

**מועצה מקומית סביון**  
**קול קורא מס' 03/2025**

**למתן שירותי הדרכה וחינוך למסגרות החינוך  
השונות שמפעילה המועצה**

**ינואר 2025**

## מסמך א' - הזמנה להציע הצעות

קול קורא מס' 03/2025

### 1. כללי

- 1.1 בכוונת המועצה המקומית סביון (להלן: "המועצה") להקים מאגר מורים, מאמנים ומדריכים בתחומים שונים, שיספקו שירותי הדרכה וחינוך למסגרות החינוך הפורמאלי והבלתי פורמאלי שמפעילה המועצה (להלן: "השירותים").
- 1.2 כמו כן, המועצה תהא רשאית להזמין שירותים להפעלת קייטנות במהלך השנה מאת המשתתפים שיכללו במאגר.
- 1.3 ניתן לפנות למועצה בבקשה להיכלל במאגר, בכפוף לעמידה בתנאי הסף המפורטים להלן ובהתאם לאמות המידה לצירוף למאגר, הכל כמפורט להלן.
- 1.4 אין בקיומו של המאגר כדי לגרוע מזכות המועצה להוסיף ו/או לשנות ו/או לגרוע בעתיד תנאי סף להצטרפות למאגר ו/או קריטריונים אחרים של איכות ו/או כדי לגרוע מזכות המועצה להוסיף תנאי סף נוספים ו/או קריטריונים של איכות בפניות למציעים, כהגדרתן להלן.
- 1.5 מודגש כי מטרת קול קורא זה הינה הצטרפות למאגר למאמנים, מורים ולמדריכים, לפי העניין. אין בפרסום קול קורא זה ו/או ביצירת המאגר כדי לחייב את המועצה באופן כלשהו להזמין עבודות/שירותים כלשהם מאיזה מהמציעים אשר ייכללו במאגר ו/או כדי למנוע מהמועצה לפעול להרחבת המאגר ולצרף מציעים חדשים ו/או לאתר מציעים נוספים באופן יזום על פי צרכיה ו/או לצאת לקול קורא פומבי ו/או הליך אחר לקבלת הצעות בתחומים המפורטים במאגר.
- 1.6 המועצה תהא רשאית לפנות למי מבין המשתתפים אשר ייכללו במאגר, בהליך התמחרות לצורך אספקת השירותים.
- 1.7 עדכון המאגר ייעשה באמצעות פרסום הזמנה פומבית להצטרפות למאגר, לרבות באתר המועצה, בהתאם לצרכיה מעת לעת.
- 1.8 מובהר כי תאגיד אשר מועמדותו אושרה להצטרף למאגר על סמך העסקת עובד העומד בתנאי הסף להלן, ועבודתו של העובד הופסקה מכל סיבה שהיא, יודיע מיד על הפסקת העסקתו של העובד למועצה

### הגשת בקשה להיכלל ברשימות המורים והמדריכים

- 2.1 המעוניינים להיכלל במאגר, יגישו בקשה להצטרפות (להלן: "מציע" ו/או "המציעים", לפי העניין).
- 2.2 הבקשה תוגש באמצעות הטופס המצורף בנספח א' למסמך זה ואשר אליו יצורפו כל הפרטים והמסמכים הנדרשים, לרבות תעודות השכלה, הסמכה ורישיונות, הכל עפ"י הפרטים שלהלן.
- 2.3 יודגש בזאת כי כחלק מהגשת הבקשה להיכלל במאגר יידרשו המציעים להתחייב בכתב, כי ימציאו למועצה כל מידע הדרוש לה על מנת לבחון את עמידתם בתנאי הסף,

### 3 בחינת הצעות

- 3.1 הצעת מציע תיבדק על ידי המועצה וזו תקבע את מידת עמידתו והתאמתו לדרישות המועצה, על פי שיקול דעתה הבלעדי, בהתבסס על הנתונים והמסמכים שהומצאו על ידי המציע.
- 3.2 למועצה תהא הזכות לבקש הבהרות מאת מגישי הצעות, כן תהא למועצה הזכות להזמין את מי מהמציעים לראיון ולקבלת פרטים והסברים נוספים.
- 3.3 פרמטרים לבחירת המציעים הזוכים יהיו כדלקמן:
- 3.3.1 השכלה מוכחת בתחום וניסיון המציע
- 3.3.2 המלצות
- 3.3.3 כל פרמטר נוסף אשר ייקבע על ידי המועצה
- 3.4 המועצה תבדוק עמידת המציע בתנאי הסף, התאמתו לתחום ההדרכה, תבחן את המסמכים שצורפו, תדון ותכריע בכל הצעה.
- 3.5 אם לא התקיימו במציע תנאי הסף, תקבע זאת המועצה ותציין זאת בהחלטתה.
- 3.6 במסגרת בחינת הצעות, תהא המועצה רשאית לערוך כל בדיקה נדרשת, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ובכלל זה תהא רשאית לפנות למציעים כדי לברר פרטים ו/או להשלים פרטים אחרים הדרושים לה לצורך קבלת החלטה ובכלל זה המלצות ו/או אישורים בכל הקשור לניסיונו ו/או יכולתו ו/או כשירותו של המציע. כחלק מהליך בחירת המציעים, תהא המועצה רשאית לזמן מציע לראיון.
- 3.7 למועצה שמורה הזכות שלא לאשר רישום מציע למאגר בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי גם באם המציע עומד בתנאי הסף הרלוונטיים לרבות בשל אי המצאת הוכחה לעמידה בהם וכן רשאית המועצה להסיר מדריך מהמאגר. החלטת המועצה שלא לצרף מציע, כאמור, למאגר, או להסיר יועץ מהמאגר, תנומק בכתב;
- 3.8 לאחר אישור רישום המציע במאגר, תישלח אליו הודעה על כך.
- 3.9 זוכה אשר יירשם במאגר יידרש להתקשר עם המועצה בהסכם מסגרת בהתאם לנוסח המצורף לקול קורא. המועצה תהא רשאית, אך לא חייבת, להזמין מן הזוכים במאגר, מפעם לפעם, שירותים להפעלת חוגים/קורסים בהתאם לתחומי מומחיותם, בהתאם להוראות ותנאי ההסכם ולהזמנה פרטנית שתומצא ביחס לכל חוג/קורס.

### 4 תנאי סף להגשת בקשה להיכלל במאגר היועצים

- 4.1 תנאי הסף הנדרשים מכל מציע מפורטים בנספח ה' להלן.
- 4.2 המועצה שומרת על זכותה לקבוע תנאי סף נוספים ו/או אמות מידה ו/או הוראות אחרות בכל מועד לפני המועד האחרון להגשת הצעות בקול קורא, בהתאם לשיקול דעתה וצרכי הפרויקט.
- 4.3 במקרה בו המציע הינו תאגיד ו/או עוסק, נדרש כי השירותים יסופקו על ידו באמצעות עובד מטעמו אשר עומד בתנאי הסף הרלוונטיים לחוג המופעל על ידו, זאת מבלי לגרוע

מעמידתו של המציע בתנאי הסף. לפיכך על אותו מציע להציג גם את ניסיונו והכשרתו של העובד הרלוונטי ובכלל זאת לפרטס במסגרת נספח 1 לקול קורא.

## 5 אמצעי הוכחה לעמידה בתנאי הסף ומסמכים שיש לצרף להצעת המציע:

המציע יצרף להצעתו את כל אלה:

- 5.1 תעודת התאגדות ותעודת שינוי שם, על פי העניין, במקרה שהמציע הינו תאגיד;
- 5.2 תעודת עוסק מורשה מאת רשויות מע"מ;
- 5.3 אישור תקף מפקיד שומה על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות על פי דין חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1976;
- 5.4 אישור תקף על ניכוי מס במקור;
- 5.5 השכלה והכשרה מקצועית - תעודות הסמכה בתחום הרלוונטי.
- 5.6 ותק וניסיון מקצועי: המציע יגיש קורות חיים/פרופיל הכולל פירוט על ניסיונו, בהתאם לדרישות נספח ה'.
- 5.7 בקשה להצטרפות בנוסח המצורף כנספח א' למסמך זה אליה מצורף כנספח ב' תצהיר לחתימת המבקש המאשר את אמיתות המידע שנימסר.
- 5.8 המלצות וחוות דעת לקוחות ומזמיני שירותים קודמים.
- 5.9 באחריות המציע לעדכן את המועצה בדבר כל שינוי פרטים הרלוונטיים לרישום במאגר וליצירת קשר עימו.
- 5.10 הצעת מחיר בהתאם להוראות סעיף 8 להלך.
- 5.11 תצהיר והתחייבות על עמידת המשתתף ועמידת עובדיו בתנאי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים תשס"א-2001, בהתאם לנוסח המצורף למסמכי הקול קורא.
- 5.12 תצהיר המשתתף - בדבר העסקת עובדים זרים ותשלום שכר מינימום, בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס ושכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין), תשל"ו - 1976 - בהתאם לנוסח התצהיר המצורף למסמכי הקול קורא.
- 5.13 התצהיר יימסר בכתב, חתום בידי מנהל המציע **ומאומת ע"י עו"ד או ע"י מנהלת מחלקת הספורט או מנהלת מחלקת החינוך**. (אימות חתימה יתאפשר טרם חתימת הסכם ההתקשרות, כתנאי להתקשרות).
- 5.14 אישור תקף מאת משטרת ישראל בדבר היעדר רישום פלילי של המשתתף ועובדיו.
- 5.15 אישור על היעדר הרשעות בעבירות המצוינות בתנאי הסף בהתאם לנוסחים המצורפים למסמכי הקול קורא.
- 5.16 מדריכים רשומים, כמשמעותם בסעיף 1.6 לעיל, יגישו גם הם את כל המסמכים לעיל.

לכל אורך השנה, במסירה ידנית במזכירות מחלקת חינוך, רחוב השקמה 8 סביון. ימים א-ה  
08:00-14:00. יש לוודא קבלת אישור מסירה.

7 **התקשרות עם מציע מתוך המאגר**

7.1 המועצה תפנה מעת לעת בבקשות לקבלת הצעות מחיר לאספקת שירותים אל המשתתפים אשר יכללו במאגר. תפעל לקיום סבב שיווני בין המציעים שיכללו במאגר, ואולם אין באמור משום התחייבות להתקשר עם מציע זה או אחר ו/או לקיום מספר מינימלי של הדרכות ו/או שיעורים, והכל יעשה בהתאם לצרכי המועצה ובכפוף לשיקול דעתה הבלעדי.

7.2 מובהר כי במסגרת שיקול דעתה בבחירת מאמן / מורה / מדריך זה או אחר להדרכה ו/או שיעור זה או אחר, תיקח המועצה במסגרת שיקוליה את התמורה שדרש המדריך / המורה, לשם הקטנת הוצאות המועצה, את הניסיון והוותק של המאמן / המדריך / המורה ואת אופי השיעור ו/או ההדרכה הרלוונטיים וכן שיקולים נוספים.

7.3 המועצה תודיע למאמן / מדריך / המורה על ההחלטה העקרונית להתקשר עימו. עם הודעתה מתחייב המאמן / המדריך / המורה לקיים כל הדרכה / שיעור בתנאי שקיבל לגבי הודעה של 48 שעות מראש.

7.4 המועצה רשאית לדרוש מהמציע להציע הצעת מחיר נוספת עבור שיעור ו/או הדרכה נקודתית, והמדריך / מורה יציע הצעה אשר לא תעלה על הצעתו במסגרת קול קורא זה.

7.5 מדריך / מורה לא יועסק על ידי המועצה אלא לאחר שייחתם עמו הסכם התקשרות בנוסח המקובל במועצה. המציע מוותר על כל טענה ו/או תביעה כלפי המועצה בקשר לכך.

7.6 בזמן מתן השירותים למועצה, המפעיל לא יקיים פעילות מתחרה ו/או דומה בתחום היישוב סביון. יחד עם זאת, המפעיל יהא רשאי לקיים אימונים אישיים, זאת בכפוף לאישור מראש מטעם מנהלת מחלקת הספורט. כמו כן, לאחר סיום ההתקשרות עם המועצה, המפעיל לא יעשה כל שימוש בפרטי המשתתפים בפעילויותיו.

7.7 כל חוזה יהיה תקף עד לסוף חודש יוני אותה שנה או למועד אחר שייקבע ע"י המועצה. בכל חודש אפריל, יועבר שאלון משוב לגורמי המקצוע במועצה, ההורים והתלמידים. ניתוח התוצאות יהווה משקל לצורך בחינת המשך ההתקשרות.

7.8 ככל שהמועצה תהא מעוניינת להזמין שירותים להפעלת קייטנות, יידרשו המורים/מאמנים/מדריכים להתקשר בנספח נפרד למשך תקופה שתקבע ע"י המועצה.

7.9 המועצה תוכל להסיר מהרשימה מציעים כדלקמן:

7.9.1 מציע אשר אינו מחזיק עוד בתעודה/רישיון כנדרש לעיל.

7.9.2 מציע שנמסרה לו עבודה והוא לא ביצע אותה לשביעות רצונה המלא של המועצה.

- 7.9.3 מציע המצוי בהליכי פשיטת רגל ו/או בהקפאת הליכים ו/או הליכי פירוק.
- 7.9.4 מציע אשר הורשע בפלילים בתחום עיסוקו או שעבר עבירה שיש עימה קלון.
- 7.9.5 מציע שנמצא שהוא מצוי בניגוד עניינים (לפי קביעת המועצה).
- 7.9.6 כל טעם נוסף אשר לפי שיקול דעתה של המועצה יהווה הצדקה להסרת מציע מן הרשימה.

## 8 ביטוח

- 8.1 באחריותו הבלעדית של המציע לערוך ביטוחים עפ"י הנדרש **בנספח י"א וספ"חיו**.
- 8.2 המדריך יהיה אחראי לכל נזק ו/או פגם שיגרמו כתוצאה מהפעלת החוג עפ"י הסכם זה שינבעו ממעשה בזדון או מחדל או רשלנות של מי מהמאמנים / המדריכים / המורים.

## 9 הצעת מחיר

- 9.1 המועצה תהא רשאית לפנות מפעם לפעם אל המציעים אשר יעמדו בתנאי הסף ויכללו במאגר בבקשות לקבלת הצעות להפעלת חוגים/קורסים בהתאם לתחומי עיסוקם. המועצה תבצע תהליך התמחרות בין גופים/יחידים אלה. יחד עם זאת, יובהר כי המועצה אינה מתחייבת לבחור במציעים אשר יציעו את ההצעות הזולות ביותר, והיא תהיה רשאית לשקול שיקולים שונים כדוגמת ניסיון, ותק, חוות דעת מתאמנים ועוד.
- 9.2 מובהר כי במסגרת האימון, השיעור, ההדרכה, תספק המועצה את החדר או האולם ואת כל הציוד הנדרשים לצורך העברת השיעור. יחד עם זאת יובהר כי המועצה לא תהא אחראית לכל נזק אשר ייגרמו למאן דהוא עקב פעילות המדריך.
- 9.3 הצעת המחיר אותה המציעים יתבקשו להציע הינה בגין שירותי ההדרכה בלבד. המציע יידרש לשקלל במסגרת הצעתו את כל הוצאותיו לרבות הכנות נדרשות, וכל הוצאה אחר אשר אינה באחריות המועצה כמפורט לעיל.
- 9.4 מתוך התמורה אשר תשולם לזוכים מהם תזמין המועצה שירותים, תנכה המועצה דמי ביטוח לאומי עבורם, בהתאם לדין, זאת ככל שלא שולמו דמי ביטוח לאומי על ידי הזוכה.
- 9.5 על המציע יהיה לכלול במסגרת הצעתו ביטוחים עפ"י הנדרש בנספח י"א.

## 10 הבהרות

- 11 בכל שאלת הבהרה הנוגעת לקול קורא זה ניתן לפנות באמצעות דואר אלקטרוני [hinochdep@savyon.muni.il](mailto:hinochdep@savyon.muni.il) מענה לשאלות הבהרה יפורסם באתר האינטרנט של המועצה.
- חלה חובה על המשתתפים לעקוב אחר פרסומי המועצה באתר בנוגע לקול קורא.
- 12 מועמד המגיש הצעה במסגרת קול קורא זה הסכים לכל תנאיו והינם מקובלים עליו.

13 מובהר בזה כי על המציע להימנע מניגוד עניינים בין עיסוקיו לבין פעילותו במסגרת השירותים שייתן למועצה, וכי אסור לו להימצא במצב שיש בו אפשרות כלשהי לניגוד עניינים. על המציע להודיע מיד למועצה על כל חשש לניגוד עניינים ולפעול לפי הנחיותיה.

14 מובהר בזאת כי אין באמור במסמך זה לעיל ו/או בניהול הרשימה על ידי המועצה, כדי לחייב את המועצה להתקשר עם מי מבין המועמדים שיכללו ברשימה ו/או להזמין עבודה בהיקף כלשהו ו/או בכל התחייבות אחרת הנוגעת לרשימה ו/או למועמדים. מודגש בשנית כי אין בהזמנה זו, או במענה לה, משום מחויבות כלשהי של המועצה להתקשר עם מי שנענה להזמנה, או עם גורם אחר כלשהו בעניין שלעיל. רק הסכם התקשרות מחייב, אשר נערך עפ"י כל דין, יחייב את המועצה.

15 בהזמנה זו, בכל מקום בו הכתוב הוא בלשון זכר, הכוונה היא גם בלשון נקבה וכן להיפך.

**בכבוד רב,**

**המועצה המקומית סביון**

**טופס בקשה להצטרפות/עדכון של פרטי מאמן / מדריך / מורה**

שם המורה/ המדריך: \_\_\_\_\_

מס' עוסק מורשה / ח.פ. / ע.ר. / ת.ז.: \_\_\_\_\_

איש קשר (שם פרטי ושם משפחה): \_\_\_\_\_

תפקיד איש הקשר בחברה: \_\_\_\_\_

דוא"ל: \_\_\_\_\_

מס' טלפון במשרד: \_\_\_\_\_

מס' טלפון נייד: \_\_\_\_\_

שמות מורשי חתימה בחברה: \_\_\_\_\_

(יש לצרף אישור מורשי חתימה חתום על ידי עו"ד או רו"ח)

הבעלים: \_\_\_\_\_

המנכ"ל: \_\_\_\_\_

יישוב/עיר: \_\_\_\_\_

רחוב: \_\_\_\_\_

מספר: \_\_\_\_\_

מיקוד: \_\_\_\_\_

**פרטים על המועמד**

שם המועמד: \_\_\_\_\_

מס' תעודת זהות: \_\_\_\_\_

השכלה/תעודות: \_\_\_\_\_

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

\* יש לצרף פרופיל של המועמד או קורות חיים, בנוסף לפרופיל המציע

וותק המציע: \_\_\_\_\_ שנים (בין התאריכים: \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_)



נספח ב'

תצהיר המשתתף בדבר עמידה בתנאי הסף

תצהיר

אני הח"מ \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי שעלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני משמש כ\_\_\_\_\_ (תפקיד) ב\_\_\_\_\_ (להלן: "המאמן / המדריך / המורה").
2. הנני מוסמך לתת תצהיר זה מטעם המדריך / המורה.
3. המדריך / המורה עומד בכל תנאי הסף המנויים בקול קורא.
4. כל הפרטים אשר מולאו לעיל במסגרת נספח א', לרבות פרטים אודות ניסיון וותק המציע הינם נכונים.
5. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי זה אמת.

\_\_\_\_\_

**חתימת המצהיר**

נספח ג'

הצהרת המאמן / מדריך / המורה לעניין איתור חשש לניגוד עניינים

לכבוד,

המועצה המקומית סביון

**אני הח"מ מצהיר בזאת כדלקמן:**

- לא חל שינוי בתוכן הצהרותיי כפי שמולאו במסגרת שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים ונמסרו לידיכם בקשר עם רישומי למאגר המדריכים / המורים במועצה.
- חל שינוי כמפורט להלן:

---

---

---

---

---

---

---

---

תאריך	שם	מס זהות	חתימה
-------	----	---------	-------

## תנאי סף - דרישות ניסיון קודם והשכלה נדרשת

המציעים נדרשים לעמוד בתנאי הסף להלן, כל אחד בהתאם לתחום העיסוק בגינו מוגשת ההצעה:

1. **מורה לדרמה/תיאטרון :**  
השכלה נדרשת : תואר בבימוי והוראת תיאטרון מאת מוסד אקדמי המוכר על ידי המל"ג  
ותק נדרש : ניסיון בעבודה בבימוי והוראת תיאטרון של לפחות 5 שנים
2. **מורה לקרמיקה :**  
השכלה נדרשת : 3 שנים לימודי אומנות  
ותק נדרש : 15 שנים של ניסיון בהוראה ואומנות
3. **מדריך חד"כ :**  
השכלה נדרשת : מוסמך קורס מדריכי חדר כושר. רצוי גם לקטינים  
ותק נדרש : שנה ניסיון בהדרכה בחד"כ
4. **מדריך קפוארה :**  
השכלה נדרשת : מדריך בכיר באקדמיה הישראלית לקפוארה ובוגר מכללה לספורט באומנויות לחימה עם התמחות מיוחדת בקפוארה  
ותק נדרש : 5 שנים לפחות בהדרכת וניהול חוגי קפוארה לילדים ונוער
5. **מדריך ספורט/תנועה לגיל הרך :**  
השכלה נדרשת : מאמן תנועה מוסמך לגיל הרך ו/או תעודת הוראה בחנ"ג ו/או תעודת הדרכה ומומחיות לגיל הרך  
ותק נדרש : 3 שנים ניסיון בהדרכת הגיל הרך בתנועה וספורט

**6. מדריך כדורגל :**

השכלה נדרשת : מאמן כדורגל, קורס מאמנים בכירים, תעודת מדריך כושר לבוגרים וילדים (רצוי אך לא חובה)

ותק נדרש : ניסיון של 5 שנים לפחות כמאמן חוגי כדורגל לילדים ונוער

**7. כדורסל מאמנים בנים/בנות :**

השכלה נדרשת : לימודי תעודה מדריך לכדורסל ו/או לימודי תעודה של מאמן כדורסל

ותק נדרש : ניסיון באימון והדרכה בתחום של שנתיים לפחות ו/או ניסיון של שנתיים לפחות כשחקנים בליגת בוגרים

**7.1. ריכוז וניהול ענף הכדורסל :**

השכלה נדרשת : לימודי תעודת מאמן/מדריך, לימודי תעודת מאמן במערכת החינוך

ותק נדרש לריכוז : ניסיון בריכוז ענף הכדורסל של 5 שנים לפחות

ותק נדרש לאימון כדורסל : ניסיון באימון של 10 שנים לפחות

**8. התעמלות אומנותית :**

התקשרות מול גוף בעל ניסיון במתן שירות של התעמלות אומנותית אשר יעמיד לרשות המועצה מאמנים/ות ומדריכים/ות לפי התנאים הבאים :

- מאמנת ראשית אחת עם ניסיון של 10 שנים לפחות באימון ותעודת מאמנת התעמלות אומנותית
- שאר המדריכות / מאמנות בעלות תעודת הדרכת התעמלות אומנותית ו/או בלט ובעלות ניסיון של שנתיים לפחות בהדרכה ו/או ניסיון של 5 שנים לפחות כמתעמלת פעילה

**9. התעמלות מכשירים/קרקע :**

השכלה נדרשת : ספורטאית עבר בהתעמלות קרקע, תעודת מאמן התעמלות מכשירים ומאמן טמבלינג (פס אקרובטיקה)

ותק נדרש : ניסיון של 15 שנים לפחות באימון התעמלות קרקע ומכשירים

**10. מדריכים ומאמנים לאימונים פונקציונאליים :**

השכלה נדרשת : מוסמך קורס מדריכי חדר כושר ובריאות, מוסמך אימון קטינים בחדרי כושר, מוסמך אימונים פונקציונאליים (רצוי)

ותק נדרש : 2 שנים ניסיון בהדרכה בחד"כ ו/או בהדרכת העברת אימוני סטודיו

**11. מדריכים לאימוני סטודיו :**

השכלה נדרשת : מוסמך קורס הדרכה בתחום הספציפי כגון אירובי, פילטיס, מתיחות וליציבה, עיצוב וחיטוב. CORE, TRX, ניה, יוגה, פלדנקרייז ו/או מדריכי חדר כושר

ותק נדרש : 1 שנה ניסיון בהדרכה

**12. מאמן מומחה לתוכניות מצוינות בספורט :**

השכלה נדרשת : תואר ראשון בפסיכולוגיה וחינוך \ בחינוך גופני מאת מוסד אקדמי המוכר על ידי המל"ג. מוסמך תורת האימון ומאמני כושר למשחקי כדור

ותק נדרש : ניסיון של 5 שנים בניהול מקצועי ואימון במחלקת נוער, ניסיון באימון נבחרות לאומיות באיגוד הכדורסל, ניסיון בניהול פרויקט מצוינות באגודה מוכרת ו/או באיגוד לאומי

**13. מומחה לסייבר, מחשבים, תכנות, בינה מלאכותית ופיתוח סטרטאפים :**

השכלה נדרשת : מומחה בלימוד והעברת קורסים לפיתוח תוכנה ו/או סייבר/האקינג ו/או בינה מלאכותית, Machine Learning ו/או מומחה בלימוד והעברת קורסים לפיתוח משחקי מחשב

ותק וניסיון נדרש : בעל ניסיון של 3 שנים בלימודי תוכנה, ו/או סייבר, האקינג, בינה מלאכותית ו/או פיתוח משחקי מחשב

**14. מאמן כושר :**

השכלה נדרשת : מוסמך חדר כושר, מוסמך לאימוני TRX, מוסמך לאימונים פונקציונאליים. מתמחה באימון קטינים

ותק וניסיון נדרש : שנה ניסיון בתחום מאמן כושר כולל עם בני נוער

**15. מורה לרובוטיקה :**

השכלה נדרשת : תעודת הוראה ו/או תעודת מדריך מוסמך לרובוטיקה או מייקרים ותק וניסיון נדרש : שנה ניסיון של הדרכה ו/או ניהול והדכה בתחומי המדע והטכנולוגיה, רובוטיקה, ארדואינו, מייקר, חלל

**16. מורה\ מומחה לטכנולוגיה ומדעים :**

השכלה נדרשת : תואר ראשון במדעי החיים, ודוקטורט במדעי הטבע מאת מוסד אקדמי המוכר על ידי המל"ג. מדען וחוקר קוגניציה ולטרליות מוח ותק וניסיון נדרש : בעל ניסיון של 5 שנים לפחות כמרצה באוניברסיטה בפקולטה לרפואה, מרצה על מדע ומחוננות במרכזי מחוננים. מלמד מחוננים, מצטיינים, וחוגי מדע במרכזי יום ובתוכניות אחה"צ

**17. מאמן ג'ויג'טסו :**

השכלה נדרשת : מוסמך מדריך לאומנויות לחימה, לפחות חגורה חומה בג'ויג'טסו ניסיון נדרש : ספורטאי נבחרת ישראל, ניסיון בהדרכה של לפחות 3 שנים

**18. מדריכת ציור :**

השכלה נדרשת : מורה לציור, אומנות ו/או מדריכת ציור ניסיון נדרש : ניסיון בעבודה עם ילדים או מבוגרים בציור, לפחות שנתיים

**19. מדריך ראפרים צעירים :**

ניסיון נדרש : הדרכה בתחום של שנתיים לפחות

**20. מדריכת ריצה :**

השכלה נדרשת : מורה לחנ"ג או תעודת מדריך ריצה ניסיון נדרש : 3 שנים לפחות

**21. מדריכת חץ וקשת :**

השכלה נדרשת : תעודת מדריך לחץ וקשת

ניסיון נדרש : לפחות שנתיים כמדריך חץ וקשת

**22. מדריכת טניס שולחן :**

השכלה נדרשת : תעודת מדריך לטניס

ניסיון נדרש : לפחות 3 שנים

**23. מדריכת כדורשת :**

השכלה נדרשת : תעודת מדריך לכדורשת

ניסיון נדרש : לפחות שנתיים של הדרכה בתחום

**24. מדריכת התעמלות מיוחדת למבוגרים :**

השכלה נדרשת : תעודת הוראה בחיני"ג או תעודת מדריך

ניסיון נדרש : לפחות שנתיים

**25. מדריכת ברידג' :**

השכלה נדרשת : תעודת מוסמך להוראת לברידג' + דרגה 2 לניהול תחרויות ברידג'

ניסיון נדרש : לפחות 15 שנות ניסיון בהדרכה

**26. מבוכים ודרקונים :**

התקשרות מול גוף בעל ניסיון של 5 שנים לפחות במתן שירות של חוג מבוכים ודרקונים אשר יעמיד לרשות המועצה מדריכים/ות לפי התנאים הבאים :

ניסיון נדרש : שנה ניסיון לפחות בהנחיית משחק מבוכים ודרקונים, שנתיים ניסיון כמשתתף במשחק מבוכים ודרקונים ו/או התקשרות עם מדריך בעל ניסיון של 5 שנים לפחות בהנחיית קבוצות ו 3 שנים לפחות כמשתתף במשחק מבוכים ודרקונים

**27. הפעלת מועדון שחמט :**

התקשרות מול גוף בעל ניסיון של 10 שנים לפחות במתן שירות של חוגי שחמט ובניהול תוכניות ברשויות מקומיות בתחום השחמט.

מנהל הגוף יהיה בעל השכלה של : תואר ראשון מאת מוסד אקדמי המוכר על ידי המל"ג ו/או בעל תעודת הוראה. כמו כן בעל דרגת שופט לאומי בשחמט

הגוף יעמיד לרשות המועצה מדריכים. ות לפי התנאים הבאים : בעלי ניסיון של 10 שנים במשחק שחמט ובעלי ניסיון של 5 שנים לפחות בהדרכת שחמט

**28. מורה להעשרה מתמטית וחשיבה לוגית :**

השכלה נדרשת : תואר ראשון בראיית חשבון וכלכלה ו/או מתמטיקה ו/או כל מקצוע ריאלי מאת מוסד אקדמי המוכר על ידי המל"ג

ניסיון נדרש : 4 שנים לפחות להוראת העשרה מתמטית ו/או חשיבה לוגית לילדים, רצוי למחוננים ומצטיינים

**29. מורה להעשרה באנגלית :**

השכלה נדרשת : תואר אקדמאי המוכר על ידי המל"ג

ניסיון נדרש : לפחות 2 שנים בעבודה עם ילדים בלימוד השפה האנגלית

**30. מעבד מוסיקלי ומנצח חבורת זמר :**

השכלה נדרשת : בעל תואר אקדמי במוסיקה

ניסיון נדרש : 5 שנים לפחות של עבודה וניצוח חבורות זמר

**31. מורה לגיטרה :**

השכלה נדרשת : בעל תעודת מדריך/מורה לגיטרה ו/או בעל ניסיון של נגינה ולמידת נגינה של 5 שנים לפחות

ניסיון נדרש : שנתיים לפחות בהדרכה

**32. ניהול והדרכת חוגי וטרינריה :**

השכלה נדרשת : בוגר/ת ללימודי וטרינריה מאת מוסד אקדמי המוכר על ידי המל"ג.

ניסיון נדרש : וטרינר פעיל כ-3 שנים לפחות, בעל ניסיון בהדרכה ולימוד תחום הווטרינריה לגילאים צעירים

**33. מורה להעשרה מתמטית וחשיבה לוגית :**

השכלה נדרשת : תואר ראשון בנושא זה ודומה, מאת מוסד אקדמי המוכר על ידי המל"ג

ניסיון נדרש : 10 שנים להוראת העשרה מתמטית וחשיבה לוגית למחוננים ומצטיינים

**34. מורה לתיאטרון ודרמה :**

השכלה נדרשת : תואר ראשון מאת מוסד אקדמי המוכר על ידי המל"ג. בוגר בית הספר למשחק, התמחות בתיאטרון. תעודת הוראה וחינוך

ניסיון נדרש : 10 שנים לימוד תיאטרון ובימוי ועבודה עם ילדים ומבוגרים

**35. לבורנטית :**

הפעלת מעבדת ביולוגיה בבית-ספר

השכלה נדרשת : הנדסאית. כימית הסמכה ממוסד מוכר בישראל

ניסיון נדרש : 4 שנות ניסיון בהפעלת מעבדת מדעים וביולוגיה בבית-ספר

**36. מורה לאנגלית :**

השכלה נדרשת : תואר ראשון בלימודי אנגלית מאת מוסד אקדמי המוכר על ידי המל"ג. אנגלית שפת אם.

ותק נדרש : 5 שנות ניסיון בהוראת אנגלית לילדים, עדיפות לעבודה עם דוברי אנגלית

**37. מורה לתקשורת ודיפלומטיה :**

השכלה נדרשת : תואר ראשון בממשל, דיפלומטיה או תקשורת.

ניסיון נדרש : לפחות 3 שנות ניסיון בהוראה בבתי ספר, חטיבות ביניים\תיכונים, מכללות, אוניברסיטאות ובבניית תוכניות לימודים.

**38. מורה לאקולוגיה / איכות סביבה :**

השכלה נדרשת : תואר ראשון מאת מוסד אקדמי המוכר על ידי המל"ג

ניסיון נדרש : 5 שנים בעבודה עם ילדים בגיל הרך

**39. מורה לריתמוסיקה :**

השכלה נדרשת : הכשרה ללימודי מוסיקה ותנועה, ידע בענפי המוסיקה השונים

ניסיון נדרש : 5 שנות ניסיון בעבודה עם ילדים בגיל הרך

**40. ספורט וכושר גופני :**

השכלה נדרשת : תואר אקדמי או תעודת הוראה, או תעודת הדרכה ומומחיות לגיל הרך ולילדים בכלל

ניסיון נדרש : 5 שנים לפחות בעבודה בתחום הספורט עם ילדים בגיל הרך 3-6 וילדים בכלל

**41. מורה למוסיקה :**

השכלה נדרשת : ידע והכשרה בתחומי המוסיקה. עדיפות לזמרת, מנצחת על מקהלה.

ניסיון נדרש : לפחות 10 שנים בהוראת מוסיקה ו31 שנים לפחות בעבודה עם ילדים בהוראת מוסיקה

**42. מורה/ מדריך למחשבים :**

השכלה נדרשת : תעודת הוראה או תעודת מדריך מומחה בתחום. ידע רחב בכל מיומנויות ויישומי המחשב  
ניסיון נדרש : לפחות 3 שנים עבודה עם ילדים, מבוגרים וצוותי חינוך

**43. מורה לאומנויות לחימה :**

השכלה נדרשת : מדריך מוסמך או מורה עם תעודה והכשרה לאומנויות לחימה בסיס  
ניסיון נדרש : לפחות 5 שנים בהדרכת ילדים ומבוגרים.

**במקרה בו המציע הינו תאגיד ו/או עוסק, נדרש כי השירותים יסופקו על ידו באמצעות עובד מטעמו אשר עומד בתנאי הסף הרלוונטיים לחוג המופעל על ידו. לפיכך על אותו מציע להציג את ניסיונו והכשרתו של העובד הרלוונטי ובכלל זאת לפרטס במסגרת נספח 1 לקול קורא.**

### תנאי סף נוספים

- א. המציע מחזיק בתעודה לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1967.
- ב. המציע הינו עוסק מורשה לצורך מע"מ ומנהל ספרי חשבונות כחוק.
- ג. על המציע להיות נעדר קרבה לעובד המועצה ו/או לחבר המועצה. על המשתתף לחתום על הצהרה להוכחת עמידתו בתנאי זה, בנוסח המצורף לקול קורא.
- ד. המציע ועובדיו נעדרי כל הרשעה ו/או אישום ו/או חקירה בחשד לעבירות מין. בנוסף, המציע צירף להצעתו הצהרה והתחייבות על עמידתו ועמידת עובדיו בתנאי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים תשס"א-2001 – בהתאם לנוסח המצ"ב כנספח למסמכי הקול קורא.
- ה. המציע לא הורשע בעבירה בדבר תשלום שכר מינימום ובדבר העסקת עובדים זרים, לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס ושכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין), תשל"ו – 1976 וצירף תצהירים בנוסח המצ"ב לחוברת הקול קורא.
- ו. המציע נעדר הרשעה ו/או חקירה בעבירה שיש עמה קלון או בעבירה שנושאה פיסקאלי כגון אי העברת ניכויים, אי דיווח לרשויות המס, אי מתן קבלות רשמיות וכד', זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות לפי חוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, התשמ"א – 1981 וחתם על הצהרה המצורפת כנספח למסמכי הקול קורא.
- ז. המשתתף הינו בעל כל האישורים והרישיונות הדרושים ע"פ דין.
- ח. המשתתף רכש את מסמכי הקול קורא.

## תצהירי המציע

### נספח ו' - תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים:

**חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס ושכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין), תשל"ו - 1976 (להלן: "החוק")**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ בעלת ת"ז שמספרה \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהירה בזאת בכתב, כדלקמן:

אני עושה תצהירי זה בשמי/בשם המציע \_\_\_\_\_ שאני מוסמך לחתום ולהצהיר בשמו (להלן – המציע).

**המיותר (\*\*\*)**: במציע מתקיימת אחת מן האפשרויות המפורטות להלן בסעיף זה **יש למחוק את**

(א) המציע ובעל זיקה אליו לא הורשעו ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים או לפי חוק שכר מינימום.

(ב) המציע ובעל זיקה אליו הורשעו ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים או לפי חוק שכר מינימום, אולם במועד ההתקשרות חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

הגדרות המונחים לעניין תצהיר זה הינן על פי המפורט בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976, שחלק מהן מובאות להלן:

1. "אמצעי שליטה", "החזקה" ו"שליטה" - כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א - 1981;

2. "בעל זיקה" - כל אחד מאלה:

חבר בני אדם שנשלט על ידי המציע;

אם המציע הוא חבר בני אדם, אחד מאלה: בעל השליטה בו;

חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של המציע, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע;

מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר העבודה;

3. אם המציע הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית - חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט במציע;

4. "הורשע", בעבירה - הורשע בפסק דין חלוט, בעבירה שנעברה אחרי יום כ"ה בחשוון התשס"ג (31 באוקטובר 2002);

5. "חוק עובדים זרים" - חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א - 1991;

6. "חוק שכר מינימום" - חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987 ;
7. "מועד התקשרות" - לעניין התקשרות בעסקה בעקבות קול קורא - המועד האחרון להגשת ההצעות בקול קורא ;
8. "עבירה" - עבירה לפי חוק עובדים זרים או לפי חוק שכר מינימום ;
9. "שליטה מהותית" - החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני האדם ;

אני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי זה אמת.

שם המצהיר/ה: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

נספח ח'

**הצהרה בדבר העדר הרשעה ו/או חקירה בעבירות שיש עימן קלון ו/או שנושאן פיסקאלי**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני מצהיר ומתחייב בזה כי המשתתף \_\_\_\_\_ מס' זיהוי/ח.פ./ח.צ./ע.ר. \_\_\_\_\_ (להלן: "המשתתף") ו/או מי מבעלי השליטה בו ו/או מי ממנהליו לא הורשע ו/או לא מתנהלת לגביו חקירה בעבירות שיש עימן קלון ו/או בעבירות שנושאן פיסקאלי, כגון אי העברת ניכויים, אי דיווח לרשויות המס, אי מתן קבלות רשמיות וכד', זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות, לפי חוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, התשמ"א-1981; בתצהיר זה – "בעל שליטה" – מי שהוא בעל זכות הצבעה באסיפה הכללית או בעל הזכות למנות דירקטורים או את המנהל הכללי בתאגיד, ככל שהמשתתף הינו תאגיד.

2. הנני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

\_\_\_\_\_  
חתימת המצהיר

הצהרה בדבר העדר קרבה לעובד הרשות ו/או לחבר המועצה

לכבוד

המועצה המקומית סביון

(להלן: "המועצה")

א.ג.נ.,

הנדון: הצהרה על היעדר קרבה לעובד הרשות ו/או לחבר דירקטוריון/מועצה

1. הנני מצהיר בזאת כי המועצה הביאה לידיעתי את הוראות הסעיפים הבאים:
  - 1.1 סעיף 122 א' (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כדלקמן:  
"חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד האמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם העירייה, לעניין זה, "קרוב" – בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות".
  - 1.2 כלל 12 (א) של ההודעה בדבר כללים למניעת ניגוד עניינים של נבחרים הציבור ברשויות המקומיות הקובע:  
"חבר המועצה לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם הרשות המקומית: לעניין זה, "חבר מועצה" - חבר מועצה או קרובו או תאגיד שהוא או קרובו בעלי שיטה בו (ראה הגדרות "בעלי שליטה" ו"קרוב" בסעיף 1 (1) (ב) ו-2 (1) (ב))."
  - 1.3 סעיף 174 (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כי:  
"פקיד או עובד של עירייה לא יהיה נוגע או מעוניין, במישרין או בעקיפין, על ידי עצמו או על ידי בן-זוגו או שותפו או סוכנו, בשום חוזה שנעשה עם העירייה ובשום עבודה המבוצעת למענה".
2. בהתאם לכך הנני מבקש להודיע ולהצהיר כי:
  - 2.1 בין חברי מועצת הרשות אין לי: בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות ואף לא מי שאני לו סוכן או שותף.
  - 2.2 אין חבר דירקטוריון/מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, שיש לאחד מהם חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו של התאגיד באמצעותו הגשתי את הצעתי או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו.
  - 2.3 אין לי בן זוג, שותף או מי שאני סוכנו, העובד במועצה.
3. ידוע לי כי המועצה תהיה רשאית לפסול את הצעתי אם יש לי קרבה כאמור לעיל, או אם מסרתי הצהרה לא נכונה.
4. אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.

חתימת המציע: \_\_\_\_\_

שם: \_\_\_\_\_

## נספח י'

### הצהרה והתחייבות לעמידה בתנאי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001

1. הנני הח"מ, \_\_\_\_\_, מצהיר בזאת כי ידוע לי כי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2001 והתקנות לפיו (להלן - החוק), חל עלי במסגרת קול קורא מס' \_\_\_\_ .
2. הנני הח"מ \_\_\_\_\_ מצהיר בזאת כי אני נעדר כל הרשעה ו/או אישום בעבירות מין ו/או חקירה בחשד לביצוע עבירות מין וכי למיטב ידיעתי העובדים המיועדים לספק מטעמי את השירותים מכוח הקול קורא נעדרים אף הם כל כל הרשעה ו/או אישום בעבירות מין ו/או חקירה בחשד לביצוע עבירות מין.
3. הנני הח"מ, \_\_\_\_\_, מצהיר בזאת כי ידוע לי כי בהתאם לחוק, חל איסור על העסקת בגיר בין בתמורה ובין בהתנדבות בין ישירות על ידי, ובין באמצעות קבלני משנה, ללא קבלת אישור מראש ממשטרת ישראל המעיד כי ההעסקה מותרת לפי החוק. אישור כאמור יכול להתקבל מהמשטרה על פי בקשתו של בגיר המועמד לעבודה או על פי בקשתו של המעסיק/המוסד בצירוף ייפוי כוח מטעם הבגיר וצילום ת.ז של הבגיר והכל בהתאם לחוק.
4. הנני הח"מ, \_\_\_\_\_, מתחייב למלא אחר כל דרישות החוק בנוגע לחובה לקבל את אישור המשטרה לגבי כל אדם או גוף, כמתחייב מהוראות החוק, לשמור את האישורים ולהציגם בכל עת שאדרש.

## הסכם

שנערך ונחתם ביום \_\_\_\_\_ לחודש \_\_\_\_\_ שנת \_\_\_\_\_

**בין:** מועצה מקומית סביון  
מרח' \_\_\_\_\_  
(להלן "המועצה")

**ל בין:** \_\_\_\_\_  
ח.פ/ע.מ. \_\_\_\_\_  
מרחוב \_\_\_\_\_  
(להלן "המדריך")

הואיל: והמועצה מעוניינת לקבל שירותי הוראה, הדרכה, ומתן שיעורים לציבור בתחום \_\_\_\_\_ (להלן: "השירותים" ו/או "החוג");

והואיל: והמדריך מצהיר כי לו היכולת המקצועית לספק שירותים כאמור;

והואיל: והמועצה בהסתמך על הצהרות המדריך ונסיונו, הסכימה כי המדריך יקיים את החוג כהגדרתו לעיל, כמפורט בהסכם זה;

והואיל: והמועצה מבקשת מן המדריך ליתן שירותים ב \_\_\_\_\_ בסביון (להלן: "המקום");

והואיל: וברצון הצדדים להסדיר את היחסים ביניהם בהתאם לתנאים המפורטים בהסכם זה;

### **לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

#### **1. מבוא:**

- 1.1 מבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו ובחזקת תנאיו.
- 1.2 הכותרות בהסכם זה נועדו לשם הנוחות בלבד ולא ישמשו לפרשנות ההסכם.
- 1.3 הנספחים המפורטים להלן מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה:
  - 1.1.1 נספח 1' – תיאור החוג והשירותים, מועדי קיום החוג, פרטים נוספים.
  - 1.1.2 נספח 2' – נספח התמורה.

#### **2. הצהרות המדריך**

המדריך מצהיר בזאת כדלקמן:

- 2.1 כי לא חלה עליו כל מניעה ו/או הגבלה מכל מין וסוג שהוא, לרבות חוזית ו/או חוקית, להתקשרות בהסכם זה ולקיום התחייבויותיו מכוחו ולמתן השירותים כאמור לעיל ולהלן.

- 2.2. כי הוא בעל הכשרה מתאימה ורישיונות ואישורים מתאימים לפי הצורך והעניין ועל פי כל דין, וכי ימציא כל אישור ו/או היתר כאמור למועצה עם דרישתה הראשונה.
- 2.3. כי קרא הסכם זה ואת תנאיו לרבות הנספחים המצורפים לו, הבינם ויפעל על פי האמור להם.
- 2.4. כי בהפעלת החוג כמפורט בהסכם זה אין הפרה של זכויות יוצרים ו/או זכויות קניין רוחני של צד ג' כלשהו.
- 2.5. כי ראה ובדק את המקום שהוקצה לו לשם קיום החוג ומצאו במצב טוב ותקין וראוי לקיום החוג.
- 2.6. כי אין למדריך עבודה אחרת העלולה ליצור ניגוד אינטרסים או תחרות בשוק עם הסכם זה ו/או עם שירותיו למועצה.

### 3. ההתקשרות

- 3.1. המדריך מתחייב/ת בזה ליתן למועצה שירותים ברמה מקצועית גבוהה כמתחייב מדרישות המועצה, לשביעות רצונה המלא של המועצה.
- 3.2. המדריך יוכל לאחסן ציוד לצורך קיום החוג במקום על אחריותו הבלעדית וזאת בכפוף לכך שבמקום יהא מקום אחסון לחוג כאמור. מובהר כי בכל מקרה המועצה אינה אחראית לשלמות הציוד ו/או לשומרו, ומובא במפורש לידיעת המדריך כי הציוד אינו נכלל תחת ביטוחי המועצה.
- 3.3. המדריך מתחייב לעשות שימוש סביר במקום שהועמד לרשותו ולשמור, ככל הניתן, על שלמותו לרבות הריהוט והאביזרים שבו.
- 3.4. המדריך מתחייב לשמור על ניקיון המקום שהועמד לרשותו, להשתמש בו באופן זהיר והוגן ולהחזיקו במצב תקין. המדריך יחוייב לשאת בעלותו של נזק שנגרם למקום אם הוא נגרם בכוונה ובזדון ו/או עקב רשלנות ו/או מחדל מצידו.
- 3.5. על אף האמור לעיל, תהיה המועצה רשאית לתקן כל ליקוי ו/או קלקול, שנגרם בעת ו/או בגין פעילות החוג, בשל מעשה, מחדל או רשלנות של המדריך, בעצמה ו/או באמצעות מי מטעמה, ולחייב את המדריך בהוצאות התיקון.
- 3.6. המדריך מתחייב להפעיל את החוג בימים ובשעות כקבוע **בנספח 1**, ללא כל איחורים ו/או שינויים, למעט באישורה מראש ובכתב של המועצה.
- 3.7. מועדי חופשות ו/או מועדים בהם המקום יהא סגור ייקבעו על ידי המועצה וימסרו למדריך עד 3 ימי עסקים טרם קיום החוג.
- 3.8. היה וכתוצאה ממחלה ו/או כורח ו/או כח עליון לא יוכל מדריך, אשר אושר ע"י המועצה כאמור, להגיע להדרכה ישלח המדריך מדריך חילופי ובתנאי שהמועצה אישרה מראש את זהותו של המדריך החלופי.
- 3.9. המועצה תהא רשאית, באמצעות כל מי מטעמה, להיכנס למקום בכל זמן כדי לוודא את קיומן של הוראות הסכם זה על ידי המדריך, והמדריך מתחייב למלא אחר כל ההוראות שיינתנו לו על ידי המועצה ו/או מי מטעמה, וזאת בנוסף ומבלי לפגוע מהאמור בהסכם זה.
- 3.10. המדריך מתחייב כי במשך כל תקופת ההסכם, הוא ו/או מי מטעמו לא ייקחו חלק ו/או יעבירו ו/או ישתתפו בחוגים או הדרכות מכל סוג שהוא בתחומי המועצה, ללא הסכמה מראש ובכתב מהמועצה. המועצה לא תסרב לבקשה כאמור מצד המדריך אלא מטעמים ענייניים, ואם

שוכנעה כי הפעילות המבוקשת מקימה חשש של ממש לניגוד עניינים ולפגיעה בחוג אותו מעביר המדריך עבור המועצה. כן יהא המדריך רשאי לקיים אימונים אישיים, בכפוף לאישור מראש של מנהלת מחלקת הספורט במועצה.

#### 4. המדריכים

- 4.1. זהות המדריכים אשר יעבירו את החוג מטעם המדריך, תאושר מראש ובכתב ע"י המועצה ואלו לא יוחלפו, אלא בהסכמת המועצה.
- 4.2. המדריך מתחייב בזאת, להמציא למועצה אישורים בדבר היות המדריכים שיועסקו מטעמו בביצוע ההדרכות, מורשים לעסוק כמדריכים ע"פ חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001, הינם ללא עבר פלילי, וכי הם לא הורשעו בעבירה פלילית כלשהי, למעט עבירות על-פי דיני התעבורה ו/או על-פי דיני התכנון והבניה.
- 4.3. למועצה שמורה הזכות לדרוש מהמדריך להחליף איזה מבין המדריכים אשר יעבירו את החוג במדריך אחר, אשר יאושר ע"י המועצה, והמשתמש מתחייב לעשות כן תוך 7 מיום קבלת הודעת המועצה. המועצה איננה מחויבת לנמק את דרישתה כאמור ולא תשא בכל אחריות ו/או הוצאה בגין כך.

#### 5. תקופת ההתקשרות וסיומה

- 5.1. תקופת ההתקשרות ומתן השירות יהיו כמפורט בנספח 1 להסכם זה החל ממועד החתימה על חוזה ההתקשרות. למועצה שמורה האופציה להאריך את תקופת ההתקשרות כל פעם עד לשנה נוספת ועד לתקופה מקסימאלית בת חמש שנים בסה"כ (כולל התקופה המקורית), והכול בהתאם להוראות ולתנאים המפורטים במסמכי הקול קורא, ועל פי שיקול דעתה.
- 5.2. תקופת ההתקשרות ומתן השירותים יהיו כמפורט בנספח 1' להסכם זה.
- 5.3. יובהר כי הסכם זה הינו הסכם מסגרת. המדריך יהיה זכאי לתמורה אך ורק בגין החוגים שיוזמנו על ידי המועצה מפעם לפעם ויפורטו בהתאם לנוסחו של נספח 1 להסכם זה. על כל החוגים אשר יוזמנו על ידי המועצה מן המדריך יחולו הוראות הסכם זה, על נספחיו. בגין כל חוג שיוזמן על ידי המועצה תופק הזמנת עבודה נפרדת, בהתאם לנספחים 1 ו 2 להסכם זה.
- 5.4. אף על האמור לעיל, שמורה למועצה הזכות להביא הסכם זה לקיצו לפני תום מועדו, בכפוף להודעה מראש ובכתב של 45 ימים במקרה בו תיווצר מניעות מהמשך הפעילות מושא ההסכם מחמת נסיבות שלא תלויות במועצה כדוגמת מגפה או אירוע בריאותי כיוצ"ב, אסון טבע שיוליד מניעות שכזו, הוראה חוקית או מינהלית מחייבת מטעם רשות מוסמכת על הפסקת הפעילות, עקב הפרה יסודית של המדריך וכל אירוע כיוצ"ב. אלא שמוסכם בזאת שכלל שמניעות כאמור הינה מוגבלת בזמן, אזי תחודש ההתקשרות בין הצדדים עם הסרתה של המניעות וחידוש הפעילות.
- 5.5. בנוסף, המועצה תהא רשאית לסיים את ההסכם לאלתר וללא הודעה מוקדמת למדריך, בכל אחד המקרים שלהלן:

- א. אם תהיינה בידי המועצה ראיות, לכאורה, לכך שקיום החוג יש בו כדי לפגוע במועצה;
- ב. אם המדריך עשה שימוש במקום שלא בהתאם להוראות הסכם זה על נספחיו.
- ג. אם המדריך לא יעמוד בדרישות כל דין ו/או רשות מוסמכת;
- ד. אם הורשע המדריך ו/או מי מטעמו בעבירה שיש עמה קלון;
- ה. אם המדריך חדל מלנהל את עסקו;

- ו. אם נפתחו כנגד המדריך הליכי כינוס או פירוק או הקפאת הליכים, או שמונה לו קדם מפרק או מפרק זמני, או שהגיע להסדר פשרה עם נושיו, וכל אלה לא בוטלו בתוך 30 יום;
- ז. אם המדריך העביר ו/או המחיה את חיוביו לפי ההסכם, כולם או חלקם, בניגוד להוראות ההסכם זה;
- ח. אם המדריך הפר את ההסכם, וההפרה לא תוקנה תוך שבעה ימים מיום מסירת ההודעה על ההפרה;
- ט. אם נתקבלו תלונות חמורות של משתתפים בקורס.
- י. במקרה של אי קיום השתתפות מינימאלית של תלמידים בקורס.
- יא. במקרה בו מתברר כי העובד מטעמו של המדריך אשר מעביר מטעמו את החוגים אינו עומד בתנאי הסף שנקבעו בקול קורא ו/או במקרה בו תופסק העסקתו של העובד מטעמו של המדריך אשר עומד בתנאי הסף כאמור.
- 5.6 עם סיום ההסכם המדריך חייב לפנות את חפציו מהמקום ולהשאירו כשהוא פנוי מכל אדם וחפץ השייך לו.
- 5.7 במקרה של סיום ההתקשרות יהיה זכאי המדריך לתמורה בגין השירותים שסופקו על ידו עד לאותו מועד בלבד.

## 6. התמורה

- 6.1 התמורה למדריך תשולם באופן המפורט **בנספח 2** להסכם זה, על פי הצעת המחיר שהוצעה על ידו למועצה
- 6.2 בכל הנוגע למאמנים/מדריכים/מורים, לעניין חישוב התמורה או חלק ממנה כנגזרת מהכנסות המועצה מהחוג, אזי דו"ח הכנסות החוג/קורס שיועבר למדריך מדי חודש יהווה ראיה חלוטה לנכונות הכנסות החוג/קורס באותו החודש ולאמיתותם. מתייחס רק לאלו שנותני שירות עפ"י חלוקת אחוזים.
- 6.3 התמורה תשולם למדריך בכפוף לביצוע כל המטלות והפעולות הנדרשות ממנו בכל הקשור להפעלת הקורס, והקצאת כל המשאבים על ידו מפורט בנספח א' - מפרט השירות.
- 6.4 התמורה תכסה את כל הוצאות המדריך מכל סוג ומין, לרבות שכר עובדיו, זכויות סוציאליות, הוצאות נסיעה, הוצאות חנייה, ביטוחים, ניהול, שמירה על הציוד והמצאי, תקורות ורווח, ערביות, הוצאות ישירות ועקיפות.
- 6.5 המדריך לא יהיה זכאי לתשלום נוסף כלשהו, מעבר לתמורה בסעיף 6.2 לעיל.
- 6.6 התמורה תשולם למדריך עד ליום ה-10 לחודש העוקב את החודש בעבורו משולמת התמורה, וזאת כנגד חשבונית מס שינפיק וימציא למועצה על סכום התמורה.
- 6.7 המדריך ימציא למועצה אישור בדבר היותו עוסק מורשה ואישור בדבר ניכוי מס במקור, וזאת כתנאי לזכאותו לקבלת כספים כלשהם מהמועצה. האישורים כאמור יצורפו כנספח להסכם זה.

- 6.8. מוסכם בין הצדדים, כי למדריך לא תהיה כל תלונה ו/או כל טענה בנוגע לרווחים ו/או הפסדים כתוצאה מביצוע הסכם זה.
- 6.9. התשלום למדריך כאמור בסעיף זה הינו סופי ומהווה תמורה מלאה, סופית ומוחלטת לכל שירות שנתן במסגרת הסכם זה וספק השירותים לא יבוא בכל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה לסכום נוסף. כל תשלומי מע"מ אשר ספק השירותים יחויב בתשלומם, באם יחויב בתשלום כאמור, יחולו עליו בלבד וישולמו מתוך הכספים המגיעים לו בהתאם לסעיף זה.
- 6.10. מובהר כי המדריך לא יהא זכאי לגבות כל תשלום מהמשתתפים בחוגים ו/או מהמנויים בחדר הכושר, אלא אם אישרה זאת המועצה בכתב ומראש.
- 6.11. מבלי לגרוע מן האמור בהסכם זה, לרבות לעניין אי התקיימותם של יחסי עובד ומעביד, מתוך התמורה למדריך, תנכה המועצה דמי ביטוח לאומי עבור המדריך, בהתאם לדין, ככל שהמדריך אינו משלם דמי ביטוח לאומי.

## **7. יחסים של מזמין וקבלן**

- 7.1. הצדדים מסכימים ומצהירים בזאת, כי היחסים ביניהם הינם יחסים של קבלן עצמאי ומזמין שירות וכי לא מתקיימים ולא יתקיימו ביניהם בכל תקופת מתן השירותים ו/או עם סיום יחסי עובד ומעביד, על כל הכרוך בכך והנובע מכך.
- 7.2. ככל שהמדריך מעסיק עובדים, הוא יהיה האחראי הבלעדי לעובדיו ובכלל זה – לביצוע כל התשלומים, ההפרשות והניכויים שיש לבצעם לרבות שכר, משכורת, דמי ביטוח, דמי ביטוח לאומי, מס-הכנסה, דמי הבראה, שכר שעות נוספות, דמי מחלה, תשלומים לקרן פנסיה ו/או לקופת גמל, פיצויי פיטורים וכל תשלום אחר החל על המעסיק בהתאם לכל דין ו/או הסכם קיבוצי ו/או הסכם אחר שהמדריך צד לו.
- 7.3. למען הסר ספק, כל חיוב מחיובי המדריך בסעיף זה לא יחול בכל צורה משתמעת, בין במישרין ובין בעקיפין, על המועצה והמדריך יהיה מנוע מלהעלות בעתיד, הוא ו/או מישהו מטעמו ו/או מי מעובדיה ו/או מחליפיה, כל טענה שיהא בה כדי להטיל חיוב כלשהו מחיובי המדריך על פי סעיף זה על המועצה.
- 7.4. המדריך מתחייב לשפות את המועצה על כל תשלום אותו תחויב המועצה לשלם לפי כל דין ו/או הסכם ו/או פסק דין ו/או בדרך אחרת, הנובע מאחריות לכל נזק ופגיעה שיגרמו למי מעובדיו בין בנזקי גוף ובין בנזקי רכוש, ככל שהינו מעסיק עובדים.
- 7.5. המדריך מצהיר, כי בשל העסקתו כקבלן עצמאי, התמורה המשולמת לו על ידי המועצה בגין מתן השירותים גבוהה באופן ניכר מהתמורה שהייתה משולמת לעובד, אילו היה המדריך מועסק כעובד במועצה. הצדדים מסכימים, כי בהתחשב במעמדו של המדריך כנותן שירותים עצמאי, התמורה שיקבל מהמועצה עבור מתן השירותים תהא העלות המלאה, הסופית והכוללת שתהא למועצה בכל הקשר לקבלת השירותים וכי המועצה לא תהא חייבת לו ו/או למי מטעמו כל תשלום נוסף, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור זכויות סוציאליות כלשהן ו/או פיצויי פיטורין ו/או הטבות ותשלומים אחרים כלשהם הניתנים לעובדים על פי דין ו/או על פי הסכמים קיבוציים ו/או הסדרים קיבוציים החלים על עובדים.
- 7.6. אם למרות האמור לעיל, ייקבע מסיבה כלשהי על ידי ערכאה משפטית מוסמכת או גורם מוסמך אחר, כי בין הצדדים התקיימו ו/או מתקיימים יחסי עובד ומעביד ו/או כי המדריך זכאי לזכויות נוספות מכוח מקור אחר כלשהו, כי אז מסכימים הצדדים כי יראו את התמורה ככוללת את זכויותיו הסוציאליות של המדריך ואת שאר התשלומים הנובעים ממעמד זה, ולפיכך השכר שיגיע למדריך כעובד בגין כל התקופה לגביה ייקבע כי הגיש שירותיו כעובד הינו

45% (ארבעים וחמישה אחוזים) מסכום התמורה ששולם לו על-פי הסכם זה (להלן: "השכר כעובד"), וזכויותיו הסוציאליות ושאר התשלומים הנובעים ממעמד זה יחושבו רק על בסיס השכר כעובד. הצדדים מסכימים, כי במקרה כזה יחול השכר כעובד רטרואקטיבית מתחילת ההתקשרות בין הצדדים ובהתאם לכך גם ישיב המדריך למועצה - מיד עם דרישתה - את כל הכספים אשר שולמו לו ביתר כקבלן עצמאי, בתוספת הפרשי הצמדה החל ממועד כל תשלום.

## 8. אחריות וביטוח

- 8.1 באחריותו הבלעדית של המדריך לערוך ביטוחים עפ"י המצוין בנספח י"א.
- 8.2 המדריך יהיה אחראי לכל נזק ו/או פגם שיגרמו למועצה, למשתתפי החוג, לעובדיו או לכל צד שלישי כתוצאה מהפעלת החוג עפ"י הסכם זה וינבעו ממעשה מחדל או זדון או רשלנות שלו או של מי מטעמו ויפצה את הניזוק כפי נזקו.
- 8.3 מבלי לגרוע מאחריות המדריך על פי ההסכם ו/או על פי דין, מובהר ומוצהר בזאת, כי המדריך יהיה אחראי בלעדית, לכל נזק ו/או הפסד מכל מין וסוג העלול להיגרם לגופו ו/או לרכושו של כל אדם ו/או גוף כלשהו במסגרת הפעילות, ומבלי לגרוע מכלליות האמור לרבות לעובדים ו/או למועסקים על ידו ו/או מי מטעמו ו/או למשתתפים בקורסים ו/או בפעילויות הנלוות בהתאם להסכם, העלול לנבוע ממעשה מחדל או זדון או רשלנות של המדריך ו/או מי מטעמו, תוך כדי או עקב ביצוע התחייבויותיו של המדריך על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין ו/או אשר מקורו בפעילות המדריך ו/או כל פעילות נלווית או כל סיבה כלשהי, עקב מעשה, מחדל או רשלנות של המדריך, והמדריך מתחייב לנקוט בכל האמצעים הדרושים למניעת נזק כאמור. מקום בו המועצה ו/או מי מטעמה יחויבו בתשלום ו/או יידרשו לתשלום פיצויים או כל תשלום אחר בגין תביעה שהוגשה נגדם ו/או דרישה שהופנתה אליהם בגין נזק כאמור לעיל ו/או יקבלו דרישה לפיצוי, המדריך מתחייב לפצותם ולשפותם וכן המדריך יישא בכל ההוצאות הקשורות ו/או הנובעות מכך. מובהר כי אין בכל האמור בהסכם זה כדי להטיל אחריות כלשהי מכל סוג שהוא על המועצה ו/או להעביר אליה כל אחריות אשר אינה מוטלת עליה על פי דין.

## 9. העברת זכויות

הסכם זה הנו אישי עם המדריך בלבד ואסור למדריך להעביר, למשכן, להחכיר, לשעבד כל זכות מהזכויות הניתנות לו בהסכם זה במלואה או בחלקה או להרשות לזולתו שימוש במרכז והכל בין באופן קבוע ובין באופן זמני אלא אם קיבל הסכמת מועצה בכתב ומראש, ובכפיפות לתנאים שהתנתה המועצה למתן הסכמה.

## 10. שונות

- 10.1 שום ויתור, הנחה, הימנעות מפעולה במועדה או ארכה מצד המועצה, לא ייחשבו כויתור על זכויותיה, אלא אם כן ויתרה מועצה על זכויותיה במפורש ובכתב על ידי מי שמוסמך לשנות מתנאי הסכם זה.
- 10.2 מוסכם על ידי הצדדים, כי לבתי המשפט בתל אביב, תהא סמכות ייחודית לדון בכל תובענה אשר תתגלע בין הצדדים בכל הכרוך בחוזה זה או הנובע ממנו.
- 10.3 כל כתובות הצדדים לצורך מתן הודעות הן כמפורט בכותרת להסכם זה. כל הודעה שימסור צד למשנהו תיחשב כאילו נתקבלה בתום 72 שעות מעת שיגורה בדואר רשום, או בעת מסירתה ע"י שליח או בעת שיגורה בפקסימיליה, ע"פ המוקדם.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

---

המדריך

---

המועצה

## נספח יא' - ביטוח

נספח זה גובר על כל הוראה בהסכם אשר עניינה ביטוח, ובכל מקרה של סתירה בין הוראות ההסכם לבין הוראות נספח זה, יגברו הוראות נספח זה (למעט הוראות מסחריות אשר הוסדרו בין הצדדים). המונחים המשמשים בנספח זה יפורשו בדרך בה הם מתפרשים בהסכם.

מבלי לגרוע מאחריותו של המדריך על פי הסכם זה ו/או על פי דין, מתחייב המדריך לערוך על חשבונו הוא, לבצע ולקיים בחברת ביטוח מורשית לפעול בישראל את כל הביטוחים המפורטים להלן (להלן: "**ביטוחי המדריך**"), במשך כל תקופת פעילותו על פי ההסכם:

1. **ביטוח אחריות מקצועית\*\*** המבטח את חבות המדריך על פי דין בשל תביעה ו/או דרישה שהוגשה לראשונה במשך תקופת הביטוח בשל הפר חובה מקצועית, שמקורה במעשה או מחלל מקצועי, רשלנות, טעות או השמטה של המדריך ו/או מי מטעמו בקשר עם השירותים נשוא ההסכם המסופקים על ידו ו/או על ידי מי מטעמו בגבול אחריות של 1,000,000 ₪ למקרה ובמצטבר לתקופת הביטוח.

הפוליסה מורחבת לכסות מרמה ואי יושר של עובדים, עיכוב או שיהוי עקב מקרה ביטוח מכוסה, דיבה, השמצה והוצאת לשון הרע, פגיעה בפרטיות ואובדן מסמכים.

הביטוח כולל תאריך למפרע שאינו מאוחר מתאריך תחילת פעילותו של המדריך ו/או מי מטעמו במתן השירותים על פי הסכם זה (אך לא לפני.....).

הביטוח יכול לתקופת גילוי של 6 חודשים לאחר תום תקופת הביטוח, בתנאי כי לא נערך על ידי המדריך ביטוח חלופי המעניק כיסוי מקביל למתחייב מהאמור בנספח זה.

הביטוח יורחב לשפות את המועצה, מסגרות החינוך בהם יפעל המדריך, עובדיהם ומנהליהם, בגין מעשה ו/או מחלל של המדריך ו/או כל הבאים מטעמו, וזאת בכפוף לסעיף אחריות צולבת לפיו ייחשב כאילו נערך בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבוטח. הביטוח כולל סעיף מפורש בדבר ויתור על זכות תחלוף של המבטח כלפי המועצה, מסגרות החינוך בהם יפעל המדריך, עובדיהם ומנהליהם, התלמידים והילדים במסגרות החינוך, ובלבד שהאמור בדבר ויתור על זכות תחלוף לא יחול לטובת אדם שגרם נזק בזדון.

### **\*\* רלבנטי למדריכי ספורט בלבד**

2. **ביטוח אחריות כלפי צד שלישי** המבטח את חבות המדריך על פי דין מפני אבדן, פגיעה או נזק, לגופו ו/או לרכושו של כל אדם ו/או גוף שהוא, עקב פעילות המדריך ו/או מי מטעמו, בגבול אחריות בסך של 4,000,000 ₪ לאירוע ובמצטבר למשך תקופת הביטוח. ביטוח זה לא יהיה כפוף לכל הגבלה בדבר חבות כלפי ובגין קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם, עבודות בגובה וכן תביעות תחלוף מצד המוסד לביטוח לאומי. הביטוח מורחב לכלול את המועצה, מסגרות החינוך בהם יפעל המדריך, עובדיהם ומנהליהם, כמבוטחים נוספים, בגין מעשי ו/או מחללי המדריך ו/או מי מטעמו ובכפוף לסעיף אחריות צולבת לפיו ייחשב הביטוח כאילו נערך בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבוטח. הביטוח כולל סעיף מפורש בדבר ויתור על זכות תחלוף של המבטח כלפי המועצה, מסגרות החינוך בהם יפעל המדריך, עובדיהם ומנהליהם, התלמידים והילדים במסגרות החינוך, ובלבד שהאמור בדבר ויתור על זכות תחלוף לא יחול לטובת אדם שגרם נזק בזדון. למדריכים שאינם מבטחים אחריות מקצועית, הפוליסה תכלול סעיף ביטול חריג אחריות מקצועית בגין נזק גוף (קוד 336) בגבול אחריות של 1,000,000 ₪.

3. **ביטוח חבות מעבידים\*\*\*** המבטח את חבות המדריך עפ"י פקודת הנזיקין ו/או חוק האחריות למוצרים פגומים כלפי עובדיו בגין פגיעה גופנית ו/או מחלת מקצוע למי מהם תוך כדי ו/או עקב עבודתם במסגרת מתן השירותים נשוא ההסכם בגבול אחריות בסך של 20,000,000 ₪ לתובע, לאירוע ובמצטבר לתקופת הביטוח. הביטוח כאמור אינו כולל כל הגבלה בדבר קבלנים וקבלני משנה במידה וייחשבו עובדי המדריך, פיתיונות ורעלים ושעות עבודה. הביטוח מורחב לכסות את המועצה, מסגרות החינוך בהם יפעל המדריך, ו/או עובדיהם ו/או מנהליהם היה וייחשבו כמעביד של מי מעובדי המדריך. הביטוח כולל סעיף מפורש בדבר ויתור על זכות תחלוף של המבטח כלפי המועצה, מסגרות החינוך בהם יפעל המדריך, עובדיהם ומנהליהם, התלמידים והילדים במסגרות החינוך, ובלבד שהאמור בדבר ויתור על זכות תחלוף לא יחול לטובת אדם שגרם נזק בזדון.

**\*\*\* ככל ואין למדריך עובדים, ניתן לוותר על דרישה זאת בכפוף להצהרתו על היעדר עובדים.**

**4. פוליסות המדריך לעיל ולהלן יכללו את ההוראות שלהלן:**

- 4.1 הפוליסות לא יבוטלו או ישונו לרעה במשך תקופת הביטוח, אלא אם תישלח הודעה על כך למועצה בדואר רשום, 30 יום לפני כניסתו לתוקף של הביטוח או השינוי לרעה.
- 4.2 ביטוחי המדריך קודמים לכל ביטוח אחר הנערך ע"י המועצה והינם ביטוח ראשוני ללא זכות השתתפות בביטוחי המועצה וללא זכות לתבוע ממבטחי המועצה להתחלק בנטל החיוב.
- 4.3 הפרת תנאי הפוליסות בתום לב על ידי המדריך ו/או על ידי מי מיחידי המבוטח לא תגרע מזכותם של המועצה ו/או מי מטעמה לקבלת שיפוי על-פי הפוליסות.
- 4.4 חריג רשלנות רבתי מבוטל – אין באמור כדי לגרוע מזכויות המבטחת וחובות המבוטח על פי חוק חוזה הביטוח, תשמ"א – 1981.
5. נוסח הביטוחים המפורטים לעיל, למעט אחריות מקצועית, הינם בהתאם לנוסח הידוע ככלל ביט או מגדל ביט ו/או מנו ביט ו/או הראל ביט ו/או פסגה ו/או איילון ביט.
6. המדריך לבדו אחראי לתשלום דמי הביטוח עבור הפוליסות והשתתפות עצמית במקרה של אירוע.
7. ללא צורך בכל דרישה מצד המועצה, מתחייב המדריך להציג בפני המועצה כתנאי לתחילת מתן השירותים את נספח יא' – אישור עריכת ביטוחי המדריך המצורף להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו כשהוא חתום בידי מבטחיו.
8. עד ולא יאוחר מתום תקופת הביטוח, מתחייב המדריך להמציא למועצה אישור ביטוח מעודכן בגין הארכת תוקף הביטוחים לתקופת ביטוח נוספת. המדריך מתחייב לחזור ולהפקיד בידי המועצה את אישור הביטוח במועדים האמורים, מדי תקופת ביטוח וכל עוד חוזה זה בתוקף. ולעניין ביטוח אחריות מקצועית, המדריך מתחייב להמשיך ולערוך ביטוח אחריות מקצועית גם 3 שנים לאחר סיום ההסכם בין הצדדים.
9. לא מילא המדריך אחת מהתחייבויותיו בקשר לנספח זה, לרבות לא מסר המדריך לידי המועצה במועד את אישור הביטוח, יהווה הדבר הפרת הסכם יסודית, אולם לא יהיה בכך בכדי לפטור אותו מהתחייבות כלשהי בקשר עם פוליסות הביטוח הנ"ל ו/או לא יהיה בכך כדי לפטור אותו מהתחייבויותיו על פי ההסכם. על אף האמור לעיל, אי המצאת אישור הביטוח במועד ע"י המדריך לא תהווה הפרה יסודית אלא אם חלפו עשרה ימי עסקים (10) ממועד המצאת האישור למועצה כאמור בנספח זה.
10. המועצה ו/או מי מטעמה יהיו רשאים לבדוק את אישור הביטוח שימציא המדריך ובמידה ותידרש התאמתו למתחייב מהוראות נספח זה, מתחייב המדריך לבצע את ההתאמה ללא דיחוי. מוסכם כי זכות הבדיקה והביקורת של המועצה ו/או מי מטעמה, אינה מטילה עליה כל חובה ואחריות שהיא לגבי הביטוחים טיבם, היקפם, תוקפם או העדרם, ואין בה לגרוע מהתחייבויות המדריך ו/או מי מטעמו על פי הסכם זה ו/או על פי דין, וזאת בין אם נבדקו אישורי הביטוח ובין אם לאו.
11. אין בעריכת הביטוחים הנ"ל ו/או באי עריכתם, ככל שלא ייערכו תוך הפרת הסכם זה על ידי המדריך ו/או בעריכתם, כולם או חלקם, ע"י המועצה ו/או כל הבאים מטעמה ו/או בביצוע תשלומים כלשהם בקשר אליהם מצד המועצה ו/או כל הבאים מטעמה, כדי לצמצם או לגרוע בצורה כלשהי מהתחייבויות המדריך בהתאם להסכם זה, או כדי לשחרר אותו מחובתו לפצות את המועצה ו/או כל הבאים מטעמה ו/או כל אדם שהוא, בגין כל נזק שיגרם במישרין או בעקיפין כתוצאה מפעילותו ו/או כתוצאה מאי קיום הוראות הסכם זה ע"י המדריך. כל הנ"ל במקרה של מקרים שינבעו ממעשה מחדל או זדון או רשלנות של מי מהמאמנים / המדריכים / המורים.
12. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי קביעת גבול האחריות כמפורט לעיל הינה בבחינת דרישה מזערית המוטלת על המדריך. המדריך מצהיר ומאשר כי הוא יהיה מנוע מלהעלות כל טענה ו/או דרישה כלפי המועצה ו/או מי מטעמה בכל הקשור לגבולות האחריות המזעריים לעיל.

13. היה ולדעת המדריך יש צורך בעריכת ביטוחים נוספים ו/או משלימים לביטוחי המדריך, רשאי המדריך לערוך ולקיים את הביטוח המשלים ו/או הביטוח הנוסף כאמור ו/או לתקנם לפי העניין כאשר בכל ביטוח נוסף ו/או משלים, לעניין ביטוחי רכוש ייכלל סעיף בדבר ויתור על זכות תחלוף לטובת המועצה ו/או מי מטעמה למעט לטובת מי שגרם לנזק בזדון. לעניין ביטוחי חבויות, יורחב הכיסוי לשפות את המועצה, מסגרות החינוך בהם יפעל המדריך, עובדיהם ומנהליהם בגין מעשה או מחדל של המדריך ו/או מי מטעמו בכפוף לסעיף אחריות צולבת.
14. המדריך מצהיר בזאת כי הוא פוטר את המועצה, מסגרות החינוך בהם יפעל המדריך והבאים מטעמם מאחריות לכל אובדן ו/או נזק העלול להיגרם לרכוש כלשהו של המדריך ו/או המשמש את המדריך ו/או מי מטעמו במסגרת ההתקשרות וביצוע השירותים, ואולם הפטור כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון.
15. מבלי לגרוע מכל הוראה מהוראות הסכם זה לעניין הסבת ההסכם, ובמקרה בו השירותים או חלק מהם יינתנו על ידי ספקי משנה מטעם המדריך, על המדריך לדאוג כי בידי ספקי המשנה פוליסות ביטוח נאותות בהתאם לאופי והיקף ההתקשרות עמם. לעניין ביטוחי הרכוש ייכלל סעיף פטור כלפי המועצה, מסגרות החינוך בהם יפעל המדריך והבאים מטעמם בהתאם לסעיף 14 לעיל, והכול למעט כלפי מי שגרם לנזק בזדון. לעניין ביטוחי חבויות, יורחב הביטוח לכלול את המועצה, מסגרות החינוך בהם יפעל המדריך, עובדיהם ומנהליהם בגין מעשי מחדל או זדון או רשלנות ספקי המשנה והבאים מטעמם, בכפוף לסעיף אחריות צולבת. מובהר בזאת, כי על המדריך מוטלת האחריות כלפי המועצה ביחס לשירותים במלואם, לרבות שירותים שניתנו או אמורים היו להינתן על ידי ספקי משנה.
- מובהר בזאת, כי המדריך יישא באחריותו על פי דין כלפי המועצה בגין השירותים אשר יינתנו על ידי ספקי המשנה מטעמו של המדריך והוא שיהיה אחראי לשפות את המועצה בגין כל אובדן ו/או נזק שייגרם לה עקב השירותים שניתנו על ידי מי מספקי המשנה, בין אם אובדן ו/או נזק כאמור מכוסה באיזו מהפוליסות המפורטות בנספח זה ובין אם לא.
16. מובהר כי אישורי הביטוח המצורפים להסכם זה, אשר מחובת המדריך להמציאם חתומים בידי מבטחו, מנוסחים במתכונת תמציתית בלבד כנדרש מאת חברות הביטוח על פי הנחיות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון כאשר אין בהמצאת האישורים כאמור בכדי לגרוע מחובת המדריך לקיים את כל האמור בסעיפי הביטוח שלעיל ולערוך ביטוח בהתאם לקבוע בסעיפי הביטוח כאמור. כן מובהר כי ככל שיחולו שינויים בהנחיות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון כאמור, המועצה תהא זכאית להחליף את אישור הביטוח המצורף להסכם זה באישור ביטוח חלופי.
17. נספח זה הינו מעיקרי ההסכם והפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם. על אף האמור לעיל, אי המצאת אישור הביטוח במועד ע"י המדריך לא תהווה הפרה יסודית אלא אם חלפו עשרה ימי עסקים (10) ממועד המצאת האישור למועצה כאמור בנספח זה.

---

חתימת המדריך

**נספח י"א' – אישור ביטוח**

תאריך הנפקת האישור		אישור קיום ביטוחים/אישור על הסכמה לעריכת ביטוח בלבד**		
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.				
מבקש האישור הראשי*	גורמים נוספים הקשורים למבקש האישור וייחשבו כמבקש האישור*	המבוטח/המועמד לביטוח**	אופי העסקה והעיסוק המבוטח*	מעמד מבקש האישור*
שם : מועצה מקומית סביון ו/או מסגרות החינוך בהם יפעל המדריך ו/או עובדיהם ומנהליהם	שם	שם <b>יש להשלים</b>	אופי העסקה : <input type="checkbox"/> נדל"ן <input checked="" type="checkbox"/> שירותים <input type="checkbox"/> אספקת מוצרים <input checked="" type="checkbox"/> אחר : מתן שירותי הדרכה וחינוך למסגרות החינוך השונות שמפעיל מבקש האישור	<input type="checkbox"/> משכיר <input type="checkbox"/> שוכר <input type="checkbox"/> זכייך <input type="checkbox"/> קבלני משנה <input checked="" type="checkbox"/> מזמין שירותים <input type="checkbox"/> מזמין מוצרים <input type="checkbox"/> אחר : _____
ח.פ. 500205877	ת.ז.ח.פ.	ח.פ. <b>יש להשלים</b>		
מען : השקמה 8 סביון	מען	מען <b>יש להשלים</b>		
תיאור הקשר למבקש האישור הראשי : חברה אם ו/או בת ו/או אחות ו/או קשורה ו/או שלובה ו/או חלק מקבוצה.				

כיסויים									
כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים ****	מטבע	השתתפות עצמית (אין חובה להציג נתון זה)	גבול אחריות לכלל פעילות המבוטח/ סכום ביטוח		תאריך סיום ( )	תחילה תאריך ( )	נוסח ומהדורת הפוליסה***	מספר הפוליסה***	סוג הביטוח חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח
			למקרה*	לתקופה					
,315 ,307 ,321 ,309 ,302 ,328 308 , 304 , 322	₪		4,000,000	4,000,000					צד ג'
309 319 328	₪		20,000,000	20,000,000					חבות מעבידים
,303 ,302 ,301 ,327 ,309 ,304 ,321,325,326 6) 332 ,328 308	₪		1,000,000	1,000,000					אחריות מקצועית

פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח ג' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה):	
	021
	031
	034
ביטול/שינוי הפוליסה *	
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא <b>30 יום</b> לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.	
חתימת האישור	
המבטח:	

## נספח 1 – ימולא לאחר תיחור ובחירה בגורם המפעיל

### תיאור החוג, הכיתות ומועדי שימוש

נספח זה בא להוסיף על הוראות ההסכם ולא לגרוע מהן, כך האמור בנספח זה הינו בכפוף להוראות ההסכם ויקרא יחד עימו.

#### 1. החוג/הפעילות

- 1.1 החוג הינו חוג \_\_\_\_\_ (לעיל ולהלן: "החוג").
- 1.2 מצ"ב מסמך פירוט תכני החוג חתום כדין על ידי המדריך והמועצה.
- 1.3 מספר המשתתפים בחוג: מינימום \_\_\_\_\_ ומקסימום \_\_\_\_\_ משתתפים (ככל שלא יירשמו מינימום משתתפים לחוג עד ליום \_\_\_\_\_ יבוטל החוג).

#### 2. מקום הפעלת החוג

הפעלת החוג תתבצע ב \_\_\_\_\_ (לעיל ולהלן: "המקום").

על אף האמור לעיל, למועצה שמורה הזכות להעביר את קיום החוג למיקום אחר בעיר בהתאם למספר המשתתפים בחוג ובהתאם לצרכיה באופן זמני ו/או באופן קבוע.

#### 3. תקופת ההסכם ומועדי קיום החוג:

המדריך יעניק את השירותים ויקיים את החוג בהתאם לתנאי ההסכם ונספחיו במהלך התקופה המתחילה ביום \_\_\_\_\_ והמסתיימת ביום \_\_\_\_\_ (לעיל ולהלן: "תקופת ההסכם").

החוג יתקיים בימים ובשעות כמפורט להלן:

ביום _____	החל משעה _____	ועד שעה _____
ביום _____	החל משעה _____	ועד שעה _____
ביום _____	החל משעה _____	ועד שעה _____
ביום _____	החל משעה _____	ועד שעה _____
ביום _____	החל משעה _____	ועד שעה _____

## נספח 2 – ימולא לאחר תיחור ובחירה בגורם המפעיל