

קוד אתי מועצה מקומית סביון

אתיקה היא אחת מאבני היסוד החשובות של כל שירות ציבורי ובלעדיה לא ייכון שירות נאות אשר מסוגל לקיים את ייעודו על פי אמות מידה ראויות, יעילות ובתקינות מנהלית. הקוד האתי נועד לגבש התנהגות ראויה במועצה, לכוון את עשייתם המקצועית של עובדיה, ולקבוע אמות מידה להערכת התנהגות עובד. הקוד האתי מהווה חלק בלתי נפרד ממערך הניהול והתרבות הארגונית.

- **התושב במרכז** - המועצה ועובדיה מתחייבים להעמיד את תושביה במוקד פעילותה ועשייתה, השירותים שיוענקו לתושבים יתבססו על הכרת צרכיהם ויסופקו בצורה הגמישה, הנגישה והנוחה ביותר, תוך צמצום מרבי של הליכים בירוקרטיים.
- **שקיפות** - המועצה ועובדיה מתחייבים לשקיפות ולגילוי נאות, תוך שמירה על הוראות הדין ועל צנעת הפרט. התבחינים והנהלים המתווים את תהליכי קבלת החלטות ואת הפעולות במועצה יהיו ברורים, אחידים וגלויים.
- **הון אנושי** - המועצה תפעל לפיתוח ההון האנושי מתוך ראייה מערכתית ארוכת טווח, שימוש מושכל בקדמת הידע המקצועי, הארגוני והטכנולוגי ותוך שמירה על מגוון וייצוג האוכלוסיות השונות ביישוב.
- **מסירות והגינות** - עובד המועצה יראה עצמו כמשרת הציבור שהוסמך לתפקידו במטרה לתת שירות לציבור ולהיענות לצרכיו בהגינות, במסירות וללא משוא פנים.
- **מקצועיות** - עובד המועצה מחויב לפעול על פי אמות מידה מקצועיות, הקפדה על תכנון הפעילות וביצועה באופן ראוי ומדויק וכן על שיפור ולמידה מתמדת. העובד יפעל כמיטב יכולתו להשגת היעדים שקבעה המועצה.
- **נאמנות למועצה** - עובד העירייה מחויב למלא בנאמנות את התפקידים המוטלים עליו, בהתאם לתקנות ולהנחיות המועצה ובנהליה. העובד יפעל לייצוג המועצה בכבוד, בשמירה על נכסיה ובדיווח על פעולה לא תקינה.