

מועצה מקומית סביון
מכרז מסגרת פומבי מס' 01/24

**למתן שירותי הדרכה וחינוך למסגרות החינוך
השונות שמפעילה המועצה**

ינואר 2024

מסמך א' - הזמנה להציע הצעות

מכרז מסגרת פומבי 01/24

1. כללי

- 1.1 בכוונת המועצה המקומית סביון (להלן: "המועצה") להקים מאגר מורים ומדריכים בתחומים שונים, שיספקו שירותי הדרכה וחינוך למסגרות החינוך השונות שמפעילה המועצה.
- 1.2 ניתן לפנות למועצה בבקשה להיכלל במאגר, בכפוף לעמידה בתנאי הסף המפורטים להלן ובהתאם לאמות המידה לצירוף למאגר, הכל כמפורט להלן.
- 1.3 אין בקיומו של המאגר כדי לגרוע מזכות המועצה להוסיף ו/או לשנות ו/או לגרוע בעתיד תנאי סף להצטרפות למאגר ו/או קריטריונים אחרים של איכות ו/או כדי לגרוע מזכות המועצה להוסיף תנאי סף נוספים ו/או קריטריונים של איכות בפניות למציעים, כהגדרתן להלן.
- 1.4 מודגש כי מטרת מכרז זה הינה הצטרפות למאגר למורים ולמדריכים, לפי העניין. אין בפרסום מכרז זה ו/או ביצירת המאגר כדי לחייב את המועצה באופן כלשהו להזמין עבודות/שירותים כלשהם מאיזה מהמציעים אשר ייכללו במאגר ו/או כדי למנוע מהמועצה לפעול להרחבת המאגר ולצרף מציעים חדשים ו/או לאתר מציעים נוספים באופן יזום על פי צרכיה ו/או לצאת למכרז פומבי ו/או הליך אחר לקבלת הצעות בתחומים המפורטים במאגר.
- 1.5 עדכון המאגר ייעשה באמצעות פרסום הזמנה פומבית להצטרפות למאגר, לרבות באתר המועצה, בהתאם לצרכיה מעת לעת.
- 1.6 מובהר כי תאגיד אשר מועמדותו אושרה לכניסה לרשימה על סמך העסקת עובד העומד בתנאי הסף להלן, ועבודתו של העובד הופסקה מכל סיבה שהיא, יודיע מיד על הפסקת העסקתו של העובד למועצה

הגשת בקשה להיכלל ברשימות המורים והמדריכים

- 2.1 המעוניינים להיכלל במאגר, יגישו בקשה להצטרפות (להלן: "מציע" ו/או "המציעים", לפי העניין).
- 2.2 הבקשה תוגש באמצעות הטופס המצורף בנספח א' למסמך זה ואשר אליו יצורפו כל הפרטים והמסמכים הנדרשים, **לרבות תעודות השכלה, הסמכה ורישיונות**, הכל עפ"י הפרטים שלהלן.
- 2.3 יודגש בזאת כי כחלק מהגשת הבקשה להיכלל במאגר יידרשו המציעים להתחייב בכתב, כי ימציאו למועצה כל מידע הדרוש לה על מנת לבחון את עמידתם בתנאי הסף, לרבות קיימו של חשש לניגוד עניינים וכי אם ייבחרו, יעמדו בתנאים הקבועים בחוזר מנכל 2/2011.

בחינת ההצעות

3

- 3.1 הצעת מציע תיבדק על ידי המועצה וזו תקבע את מידת עמידתו והתאמתו לדרישות המועצה, על פי שיקול דעתה הבלעדי, בהתבסס על הנתונים והמסמכים שהומצאו על ידי המציע.
- 3.2 למועצה תהא הזכות לבקש הבהרות מאת מגישי ההצעות, כן תהא למועצה הזכות להזמין את מי מהמציעים לראיון ולקבלת פרטים והסברים נוספים.
- 3.3 פרמטרים לבחירת המציעים הזוכים יהיו כדלקמן:
- 3.3.1 השכלה מוכחת בתחום וניסיון המציע.
- 3.3.2 המלצות.
- 3.3.3 כל פרמט נוסף אשר ייקבע על ידי המועצה.
- 3.4 המועצה תבדוק עמידת המציע בתנאי הסף, התאמתו לתחום ההדרכה, תבחן את המסמכים שצורפו, תדון ותכריע בכל הצעה.
- 3.5 אם לא התקיימו במציע תנאי הסף, תקבע זאת המועצה ותציין זאת בהחלטתה.
- 3.6 במסגרת בחינת ההצעות, תהא המועצה רשאית לערוך כל בדיקה נדרשת, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ובכלל זה תהא רשאית לפנות למציעים כדי לברר פרטים ו/או להשלים פרטים אחרים הדרושים לה לצורך קבלת החלטה ובכלל זה המלצות ו/או אישורים בכל הקשור לניסיונו ו/או יכולתו ו/או כשירותו של המציע. כחלק מהליך בחירת המציעים, תהא המועצה רשאית לזמן מציע לראיון.
- 3.7 למועצה שמורה הזכות שלא לאשר רישום מציע למאגר בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי גם באם המציע עומד בתנאי הסף הרלוונטיים לרבות בשל אי המצאת הוכחה לעמידה בהם וכן רשאית המועצה להסיר מדריך מהמאגר. החלטת המועצה שלא לצרף מציע, כאמור, למאגר, או להסיר יועץ מהמאגר, תנומק בכתב;
- 3.8 לאחר אישור רישום המציע במאגר, תישלח אליו הודעה על כך.
- 3.9 זוכה אשר יירשם במאגר יידרש להתקשר עם המועצה בהסכם מסגרת בהתאם לנוסח המצורף למכרז. המועצה תהא רשאית, אך לא חייבת, להזמין מן הזוכים במאגר, מפעם לפעם, שירותים להפעלת חוגים/קורסים בהתאם לתחומי מומחיותם, בהתאם להוראות ותנאי ההסכם ולהזמנה פרטנית שתומצא ביחס לכל חוג/קורס.

4 תנאי סף להגשת בקשה להיכלל במאגר היועצים

- 4.1 תנאי הסף הנדרשים מכל מציע מפורטים ב**נספח ה'** להלן.
- 4.2 המועצה שומרת על זכותה לקבוע תנאי סף נוספים ו/או אמות מידה ו/או הוראות אחרות בכל מועד לפני המועד האחרון להגשת הצעות במכרז, בהתאם לשיקול דעתה וצרכי הפרויקט.
- 4.3 במקרה בו המציע הינו תאגיד ו/או עוסק, נדרש כי השירותים יסופקו על ידו באמצעות עובד מטעמו אשר עומד בתנאי הסף הרלוונטיים לחוג המופעל על ידו, זאת מבלי לגרוע מעמידתו של המציע בתנאי הסף. לפיכך על אותו מציע להציג גם את ניסיונו והכשרתו של העובד הרלוונטי ובכלל זאת לפרטם במסגרת נספח 1 למכרז.

אמצעי הוכחה לעמידה בתנאי הסף ומסמכים שיש לצרף להצעת המציע:

המציע יצרף להצעתו את כל אלה:

- 5.1 תעודת התאגדות ותעודת שינוי שם, על פי העניין, במקרה שהמציע הינו תאגיד;
- 5.2 תעודת עוסק מורשה מאת רשויות מע"מ;
- 5.3 אישור תקף מפקיד שומה על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות על פי דין חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1976;
- 5.4 אישור תקף על ניכוי מס במקור;
- 5.5 השכלה והכשרה מקצועית - תעודות הסמכה בתחום הרלוונטי.
- 5.6 ותק וניסיון מקצועי: המציע יגיש קורות חיים/פרופיל הכולל פירוט על ניסיונו, בהתאם לדרישות **נספח ה'**.
- 5.7 בקשה להצטרפות בנוסח המצורף **כנספח א'** למסמך זה אליה מצורף **כנספח ב'** תצהיר לחתימת המבקש המאשר את אמיתות המידע שנימסר (**חובה** להחתיים עו"ד לאימות התצהיר).
- 5.8 המלצות וחוות דעת לקוחות ומזמיני שירותים קודמים.
- 5.9 באחריות המציע לעדכן את המועצה בדבר כל שינוי פרטים הרלוונטיים לרישומו במאגר וליצירת קשר עימו.
- 5.10 הצעת מחיר בהתאם להוראות סעיף 8 להלן.
- 5.11 תצהיר והתחייבות על עמידת המשתתף ועמידת עובדיו בתנאי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים תשס"א-2001, בהתאם לנוסח המצורף למסמכי המכרז.
- 5.12 תצהיר המשתתף - בדבר העסקת עובדים זרים ותשלום שכר מינימום, בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס ושכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין), תשל"ו - 1976 - בהתאם לנוסח התצהיר המצורף למסמכי המכרז.
- 5.13 התצהיר יימסר בכתב, כמשמעו בפקודת הראיות [נוסח חדש], חתום בידי מנהל במציע ומאומת בידי עו"ד.
- 5.14 אישור תקף מאת משטרת ישראל בדבר היעדר רישום פלילי של המשתתף ועובדיו.
- 5.15 אישור על היעדר הרשעות בעבירות המצוינות בתנאי הסף בהתאם לנוסחים המצורפים למסמכי המכרז.
- 5.16 מדריכים רשומים, כמשמעם בסעיף 1.6 לעיל, יגישו גם הם את כל המסמכים לעיל.

6 מועד אחרון להגשת הצעות

את ההצעות יש להגיש במעטפה סגורה שעל גבה מצוין מספר המכרז בלבד, עד ליום 31.1.24 שעה 12:00 לתיבת המכרזים של המועצה ברחוב השקמה 8, סביון, כמפורט לעיל.

7 התקשרות עם מציע מתוך המאגר

- 7.1 המועצה תפעל לקיום סבב שיווני בין המציעים שיכללו במאגר, ואולם אין באמור משום התחייבות להתקשר עם מציע זה או אחר ו/או לקיום מספר מינימלי של הדרכות ו/או שיעורים, והכל יעשה בהתאם לצורכי המועצה ובכפוף לשיקול דעתה הבלעדי.
- 7.2 מובהר כי במסגרת שיקול דעתה בבחירת מורה / מדריך זה או אחר להדרכה ו/או שיעור זה או אחר, תיקח המועצה במסגרת שיקוליה את התמורה שדרש המדריך / המורה, לשם הקטנת הוצאות המועצה, את הניסיון והוותק של המדריך / המורה ואת אופי השיעור ו/או ההדרכה הרלוונטיים.
- 7.3 המועצה תודיע למדריך / המורה על ההחלטה העקרונית להתקשר עימו. עם הודעתה מתחייב המדריך / המורה לקיים כל הדרכה / שיעור בתנאי שקיבל לגבי הודעה של 48 שעות מראש.
- 7.4 המועצה רשאית לדרוש מהמציע להציע הצעת מחיר נוספת עבור שיעור ו/או הדרכה נקודתית, והמדריך / מורה יציע הצעה אשר לא תעלה על הצעתו במסגרת מכרז זה.
- 7.5 מדריך / מורה לא יועסק על ידי המועצה אלא לאחר שייחתם עמו הסכם התקשרות בנוסח המקובל במועצה. המציע מוותר על כל טענה ו/או תביעה כלפי המועצה בקשר לכך.
- 7.6 המועצה תוכל להסיר מהרשימה מציעים כדלקמן:
 - 7.6.1 מציע אשר אינו מחזיק עוד בתעודה/רישיון כנדרש לעיל.
 - 7.6.2 מציע שנמסרה לו עבודה והוא לא ביצע אותה לשביעות רצונה המלא של המועצה.
 - 7.6.3 מציע המצוי בהליכי פשיטת רגל ו/או בהקפאת הליכים ו/או הליכי פירוק.
 - 7.6.4 מציע אשר הורשע בפלילים בתחום עיסוקו או שעבר עבירה שיש עימה קלון.
 - 7.6.5 מציע שנמצא שהוא מצוי בניגוד עניינים (לפי קביעת המועצה).

8 ביטוח

- 8.1 באחריותו הבלעדית של המציע לערוך ביטוחים הולמים ומתאימים בהתאם לאופי והיקף השירותים שמספק למועצה.
- 8.2 המדריך יהיה אחראי לכל נזק ו/או פגם שיגרמו כתוצאה מהפעלת החוג עפ"י הסכם זה או ינבעו ממעשה או מחדל של מי מהמדריכים ו/או של המדריך.

9 הצעת מחיר

- 9.1 המועצה תהא רשאית לפנות מפעם לפעם אל המציעים אשר יעמדו בתנאי הסף ויכללו במאגר בבקשות לקבלת הצעות להפעלת חוגים/קורסים בהתאם לתחומי עיסוקם. המועצה תבצע תהליך התמחרות בין גופים/יחידים אלה, אשר בסופו הגוף/היחיד אשר יציע את התמורה הזולה ביותר, יקבל את הרשות להפעלת החוג / קורס.
- 9.2 מובהר כי במסגרת השיעור ו/או ההדרכה, תספק המועצה את החדר או האולם ואת כל השירותים והציוד הנדרשים לצורך העברת השיעור.
- 9.3 הצעת המחיר אותה המציע יתבקשו להציע הינה בגין שירותי ההדרכה בלבד. המציע יידרש לשקלל במסגרת הצעתו את כל הוצאותיו לרבות הכנות נדרשות, וכל הוצאה אחר אשר אינה באחריות המועצה כמפורט לעיל.
- 9.4 על המציע יהיה לכלול במסגרת הצעתו ביטוחים הולמים בהתאם לאופי והיקף העבודות שמספק למועצה.

10 הבהרות

- 11 בכל שאלת הבהרה הנוגעת למכרז זה ניתן לפנות למועצה באמצעות דואר אלקטרוני tal@savyon.muni.il עד לתאריך 22.1.24 שעה 12:00 בקובץ וורד בלבד.
- 12 המועצה שומרת לעצמה את הרשות למתן מענה לשאלות אף לאחר חלוף המועד הנ"ל.
- 13 מועמד המגיש הצעה במסגרת מכרז זה הסכים לכל תנאיו והינם מקובלים עליו.
- 14 מובהר בזה כי על המציע להימנע מניגוד עניינים בין עיסוקיו לבין פעילותו במסגרת השירותים שייתן למועצה, וכי אסור לו להימצא במצב שיש בו אפשרות כלשהי לניגוד עניינים. על המציע להודיע מיד למועצה על כל חשש לניגוד עניינים ולפעול לפי הנחיותיה.
- 15 מובהר בזאת כי אין באמור במסמך זה לעיל ו/או בניהול הרשימה על ידי המועצה, כדי לחייב את המועצה להתקשר עם מי מבין המועמדים שיכללו ברשימה ו/או להזמין עבודה בהיקף כלשהו ו/או בכל התחייבות אחרת הנוגעת לרשימה ו/או למועמדים. מודגש בשנית כי אין בהזמנה זו, או במענה לה, משום מחויבות כלשהי של המועצה להתקשר עם מי שנענה להזמנה, או עם גורם אחר כלשהו בעניין שלעיל. רק הסכם התקשרות מחייב, אשר נערך עפ"י כל דין, יחייב את המועצה.
- 16 בהזמנה זו, בכל מקום בו הכתוב הוא בלשון זכר, הכוונה היא גם בלשון נקבה וכן להיפך.

בכבוד רב,

המועצה המקומית סביון

פרטי המדריך / מורה

שם המורה/ המדריך: _____

מס' עוסק מורשה / ח.פ. / ע.ר. / ת.ז.: _____

איש קשר (שם פרטי ושם משפחה): _____

תפקיד איש הקשר בחברה: _____

דוא"ל: _____

מס' טלפון במשרד: _____

מס' טלפון נייד: _____

מס' פקס: _____

שמות מורשי חתימה בחברה: _____

(יש לצרף אישור מורשי חתימה חתום על ידי עו"ד או רו"ח)

הבעלים: _____

המנכ"ל: _____

יישוב/עיר: _____

רחוב: _____

מספר: _____

מיקוד: _____

פרטים על המועמד

שם המועמד: _____

מס' תעודת זהות: _____

השכלה/תעודות: _____

_____ .1

_____ .2

_____ .3

* יש לצרף פרופיל של המועמד או קורות חיים, בנוסף לפרופיל המציע.

וותק המציע: _____ שנים (בין התאריכים: _____ - _____)

* יש לציין את וותק המציע בתחום השירותים המוצע על ידו

ניסיון מקצועי של המציע

על המציע לוודא כי הוא עומד בתנאי הסף כמפורט בהזמנה זו.

מס'	שם העבודה	שם המזמין + תפקיד	טל' המזמין	מועד ומקום ביצוע העבודות	היקף כספי

אני/אנו מצהיר/ים ומאשר/ים בזה כי כל הפרטים שנמסרו על ידינו לעיל, הינם נכונים ומלאים וכי כל האמור בהם לרבות במסמכים ובאישורים המצורפים לבקשת הצטרפות זו הינם אמת.

ידוע לי/לנו ואני/ מסכים/מים כי באחריות/נו לעדכן את המועצה בדבר כל שינוי פרטים מהפרטים דלעיל וכן כל פרט רלוונטי לרישומי/נו במאגר.

_____ תאריך
 _____ שם פרטי ומשפחה
 _____ תפקיד
 _____ חותמת וחתימה

נספח ב' - תצהיר המשתתף בדבר עמידה בתנאי הסף

תצהיר

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי שעלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני משמש כ_____ (תפקיד) ב_____ (להלן: "המדריך / המורה").
2. הנני מוסמך לתת תצהיר זה מטעם המדריך / המורה.
3. המדריך / המורה עומד בכל תנאי הסף המנויים במכרז.
4. כל הפרטים אשר מולאו לעיל במסגרת נספח א', לרבות פרטים אודות נסיון וותק המציע הינם נכונים.
5. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי זה אמת.

חתימת המצהיר

נספח ג' – הצהרת המדריך / המורה לעניין איתור חשש לניגוד עניינים

לכבוד

המועצה המקומית סביון

אני הח"מ מצהיר בזאת כדלקמן:

- לא חל שינוי בתוכן הצהרותיי כפי שמולאו במסגרת שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים ונמסרו לידיכם בקשר עם רישומי למאגר המדריכים / המורים במועצה.
- חל שינוי כמפורט להלן:

תאריך	שם	מס זהות	חתימה
-------	----	---------	-------

נספח ה - תנאי סף

דרישות ניסיון קודם והשכלה נדרשת

המציעים נדרשים לעמוד בתנאי הסף להלן, כל אחד בהתאם לתחום העיסוק בגינו מוגשת ההצעה :

חוגים העשרה וספורט

1. מורה לדרמה:

השכלה נדרשת: תואר BED מסלול בימוי והוראת תיאטרון מאת מוסד אקדמי המוכר על ידי המל"ג.

תואר MFA, בימוי מעשי

ותק נדרש: ניסיון בעבודה בימוי והוראת תיאטרון של 5 שנים – חובה!

2. מורה לקרמיקה:

השכלה נדרשת: 4 שנים לימודי אומנות

ותק נדרש: 15 שנים של ניסיון בהוראה ואומנות

3. מדריך חד"כ:

השכלה נדרשת: מוסמך קורס מדריכי חדר כושר. רצוי גם לקטינים

ותק נדרש: שנה ניסיון בהדרכה בחד"כ

4. מדריך קפוארה:

השכלה נדרשת: מדריך בכיר באקדמיה הישראלית לקפוארה ובוגר מכללה לספורט

באמנויות לחימה עם התמחות מיוחדת בקפוארה.

ותק נדרש: 5 שנים לפחות בהדרכת וניהול חוגי קפוארה לילדים ונוער

5. מדריך ספורט ותנועה לגיל הרך:

השכלה נדרשת: מאמן תנועה מוסמך לגיל הרך
ותק נדרש: 3 שנים ניסיון בהדרכת הגיל הרך בתנועה

6. מדריך כדורגל:

השכלה נדרשת: קורס מאמנים בכירים
מאמן כדורגל
תעודת מדריך כושר לבוגרים וילדים
ותק נדרש: ניסיון של 5 שנים לפחות כמאמן חוגי כדורגל לילדים ונוער

7. כדורסל מאמנים בנים/בנות:

השכלה נדרשת: לימודי תעודה מדריך לכדורסל
לימודי תעודה של מאמן כדורסל
ותק נדרש: ניסיון באימון והדרכה בתחום של שנתיים לפחות

8. התעמלות מכשירים/קרקע:

השכלה נדרשת: ספורטאי. ית עבר בהתעמלות קרקע
תעודת מאמן התעמלות קרקע ומכשירים
ותק נדרש: ניסיון של 5 שנים באימון התעמלות קרקע ומכשירים

9. ניהול והדרכת חוגי וטרינריה:

השכלה נדרשת: בוגר/ת ללימודי וטרינריה מאת מוסד אקדמי המוכר על ידי המל"ג.
ותק נדרש: ניסיון כוטרניר פעיל כ 3 שנים לפחות, ניסיון בהדרכה ולימוד תחום הווטרינריה
לגילאים צעירים

10. מדריכים מאמנים לאימונים פונקציונאליים

השכלה נדרשת: מוסמך קורס מדריכי חדר כושר ובריאות .

מוסמך אימון קטינים בחדרי כושר.

מוסמך אימונים פונקציונאליים.

ותק נדרש: 3 שנים ניסיון בהדרכה בחד"כ ו/או בהדרכתהעברת אימוני סטודיו .

11. מדריכים לאימוני סטודיו

השכלה נדרשת: מוסמך קורס מדריכי חדר כושר .

מוסמך אימון קטינים בחדרי כושר.

מוסמך קורס מדריכי אירובי, פילטיס, מתיחות/יציבה, עיצוב וחיטוב. CORE, TRX.

ותק נדרש: 1 שנה ניסיון בהדרכה בחד"כ

12. מאמן/מומחה לאימונים ניר-קוגניטיביים

השכלה נדרשת: מטפל מומחה ב'מכון רביב לפיתוח ותיקון כישורי קשב ולמידה'

מפתח ובעל 'תכנית למצוינות בספורט' ומאמן ניר-קוגניטיבי למצוינות בספורט.

ותק נדרש: מפתח מתודות טיפול במתמודדים בבעיות קשב וריכוז

ניסיון של 5 שנים לפחות בטיפול, בהכשרת מטפלים ובליווי ופיקוח על מטפלים שהוכשרו

במכון רביב (supervisor).

מפתח ובעל זכויות בלעדי ל'תכנית רביב למצוינות בספורט'

13. מאמן מומחה לתוכניות מצוינות בספורט

השכלה נדרשת: תואר ראשון בפסיכולוגיה וחינוך \ בחינוך גופני מאת מוסד אקדמי המוכר על ידי המל"ג.

מוסמך תורת האימון ומאמני כושר למשחקי כדור

ותק נדרש: ניסיון של 5 שנים בניהול מקצועי ואימון במחלקת נוער.

ניסיון באימון נבחרות לאומיות באיגוד הכדורסל.

ניסיון בניהול פרויקט מצוינות באגודה מוכרת ו/או באיגוד לאומי .

14. מומחה לסייבר, תכנות, בינה מלאכותית ופיתוח סטרטאפים.

השכלה נדרשת: מומחה בלימוד והעברת קורסים לפיתוח תוכנה וסייבר/האקינג + בינה מלאכותית

Machine Learning

מומחה בלימוד והעברת קורסים לפיתוח משחקי מחשב.

ותק וניסיון נדרש: בעל ניסיון של 3 שנים בהקמת בלימודי תוכנה, סייבר, האקינג, בינה מלאכותית ופיתוח משחקי מחשב.

15. מאמן כושר.

השכלה נדרשת: מוסמך חדר כושר, מוסמך לאימוני TRX, מוסמך לאימונים פונקציונאליים.

מתמחה באימון קטינים.

ותק וניסיון נדרש: 3 שנים בתחום מאמן כושר במחלקות נוער בכדורסל.

16. מורה לרובוטיקה.

השכלה נדרשת: תואר ראשון בחינוך מאת מוסד אקדמי המוכר על ידי המל"ג. ותעודת הוראה.

ותק וניסיון נדרש: התמחות בתחומי המדע והטכנולוגיה.

3 שנות ניסיון לפחות בניהול והדרכת קורסי מדע וטכנולוגיה

רובוטיקה, ארדואינו, מייקר, חלל.

17. מורה\ מומחה לטכנולוגיה ומדעים.

השכלה נדרשת: תואר ראשון במדעי החיים, ודוקטורט במדעי הטבע מאת מוסד אקדמי המוכר על ידי המל"ג.

מדען וחוקר קוגניטיבי ולטרליות מוח.

ותק וניסיון נדרש: בעל ניסיון של 5 שנים כ:

מרצה באוניברסיטה בפקולטה לרפואה.

מרצה על מדע ומחוננות במרכזי מחוננים.

מלמד מחוננים, מצטיינים, וחוגי מדע במרכזי יום ובתוכניות אחרות.

18. מאמן ג'ויג'טסו

השכלה נדרשת: מוסמך מדריך לאומנויות לחימה בסיס, לפחות חגורה חומה בג'וג'טסו.

19. מדריכת ציור

השכלה נדרשת - מורה לציור או מדריכת ציור.
ניסיון נדרש : ניסיון בעבודה עם ילדים בציור, לפחות שנתיים

20. מדריך ראפרים צעירים

ניסיון נדרש- הדרכה בתחום של שנתיים לפחות

21. מדריכת ריצה

השכלה נדרשת - מורה לחינ"ג או תעודת מדריך ריצה.
שנות ניסיון - 3 שנים לפחות

22. מדריכת חץ וקשת

השכלה- תעודת מדריך לחץ וקשת
שנות ניסיון- לפחות שנתיים כמדריך חץ וקשת

23. מדריכת טניס שולחן

השכלה נדרשת- תעודת מדריך לטני"ש
שנות ניסיון- לפחות 3 שנים

24. מדריכת כדורשת

השכלה נדרשת - תעודת מדריך לכדורשת
שנות ניסיון- לפחות שנתיים של הדרכה בתחום

25. מדריכת התעמלות מיוחדת למבוגרים

השכלה נדרשת - תעודת הוראה בחינ"ג או תעודת מדריך

26. מדריכת/ת ברידג'

השכלה נדרשת- תעודת מוסמך להוראת לברידג'+ דרגה 2 לניהול תחרויות ברידג'

שנות נסיון – לפחות 15 שנות נסיון בהדרכה

- במקרה בו המציע הינו תאגיד ו/או עוסק, נדרש כי השירותים יסופקו על ידו באמצעות עובד מטעמו אשר עומד בתנאי הסף הרלוונטיים לחוג המופעל על ידו. לפיכך על אותו מציע להציג את ניסיונו והכשרתו של העובד הרלוונטי ובכלל זאת לפרטס במסגרת נספח 1 למכרז.

תנאי סף נוספים

- המציע מחזיק בתעודה לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1967.
- המציע הינו עוסק מורשה לצורך מע"מ ומנהל ספרי חשבונות כחוק.
- על המציע להיות נעדר קרבה לעובד המועצה ו/או לחבר המועצה. על המשתתף לחתום על הצהרה להוכחת עמידתו בתנאי זה, בנוסח המצורף למכרז.
- המציע ועובדיו נעדרים כל הרשעה ו/או אישום ו/או חקירה בחשד לעבירות מין. בנוסף, המציע צירף להצעתו הצהרה והתחייבות על עמידתו ועמידת עובדיו בתנאי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים תשס"א-2001 – בהתאם לנוסח המצ"ב כנספח למסמכי המכרז.
- המציע לא הורשע בעבירה בדבר תשלום שכר מינימום ובדבר העסקת עובדים זרים, לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס ושכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדף), תשל"ו – 1976 וצירף תצהירים בנוסח המצ"ב לחוברת המכרז.
- המציע נעדר הרשעה ו/או חקירה בעבירה שיש עמה קלון או בעבירה שנושאה פיסקאלי כגון אי העברת ניכויים, אי דיווח לרשויות המס, אי מתן קבלות רשמיות וכד', זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות לפי חוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, התשמ"א – 1981 וחתם על הצהרה המצורפת כנספח למסמכי המכרז.
- המשתתף הינו בעל כל האישורים והרישיונות הדרושים ע"פ דין.
- המשתתף רכש את מסמכי המכרז.

תצהירי המציע

נספח ו' - תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים:

חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס ושכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין), תשל"ו - 1976 (להלן: "החוק")

אני הח"מ _____ בעלת ת"ז שמספרה _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהירה בזאת בכתב, כדלקמן:

אני עושה תצהירי זה בשמי/בשם המציע _____ שאני מוסמך לחתום ולהצהיר בשמו (להלן – המציע).

המיותר (*)**: במציע מתקיימת אחת מן האפשרויות המפורטות להלן בסעיף זה (**יש למחוק את**

(א) המציע ובעל זיקה אליו **לא הורשעו ביותר משתי עבירות** לפי חוק עובדים זרים או לפי חוק שכר מינימום.

(ב) המציע ובעל זיקה אליו **הורשעו ביותר משתי עבירות** לפי חוק עובדים זרים או לפי חוק שכר מינימום, אולם במועד ההתקשרות חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

הגדרות המונחים לעניין תצהיר זה הינן על פי המפורט בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976, שחלק מהן מובאות להלן:

1. "אמצעי שליטה", "החזקה" ו"שליטה" - כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א - 1981;

2. "בעל זיקה" - כל אחד מאלה:

חבר בני אדם שנשלט על ידי המציע;

אם המציע הוא חבר בני אדם, אחד מאלה: בעל השליטה בו;

חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של המציע, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע;

מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר העבודה;

3. אם המציע הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית - חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט במציע;

4. "הורשע", בעבירה - הורשע בפסק דין חלוט, בעבירה שנעברה אחרי יום כ"ה בחשוון התשס"ג (31 באוקטובר 2002);

5. "חוק עובדים זרים" – חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א - 1991;

6. "חוק שכר מינימום" - חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987;

7. "מועד התקשרות" – לעניין התקשרות בעסקה בעקבות מכרז – המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז;

8. "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים או לפי חוק שכר מינימום;

9. "שליטה מהותית" – החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני האדם;

אני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי זה אמת.

שם המצהיר/ה: _____ חתימה: _____

נספח ח' - הצהרה בדבר העדר הרשעה ו/או חקירה בעבירות שיש עימן קלון ו/או שנושאן פיסקאלי

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני מצהיר ומתחייב בזה כי המשתתף _____ מס' זיהוי.פ.ח.פ.ח.צ.ע.ר. _____ (להלן: "המשתתף") ו/או מי מבעלי השליטה בו ו/או מי ממנהליו לא הורשע ו/או לא מתנהלת לגביו חקירה בעבירות שיש עימן קלון ו/או בעבירות שנושאן פיסקאלי, כגון אי העברת ניכויים, אי דיווח לרשויות המס, אי מתן קבלות רשמיות וכד', זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות, לפי חוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, התשמ"א-1981;

בתצהיר זה – "בעל שליטה" – מי שהוא בעל זכות הצבעה באסיפה הכללית או בעל הזכות למנות דירקטורים או את המנהל הכללי בתאגיד, ככל שהמשתתף הינו תאגיד.

2. הנני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

_____ חתימת המצהיר

לכבוד

המועצה המקומית סביון

(להלן: "המועצה")

א.ג.נ.,

הנדון: הצהרה על היעדר קרבה לעובד הרשות ו/או לחבר דירקטוריון/מועצה

1. הנני מצהיר בזאת כי המועצה הביאה לידיעתך את הוראות הסעיפים הבאים:

1.1 סעיף 122 א' (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כדלקמן:
"חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד האמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם העירייה, לעניין זה, "קרוב" – בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות".

1.2 כלל 12 (א) של ההודעה בדבר כללים למניעת ניגוד עניינים של נבחרים הציבור ברשויות המקומיות הקובע:
"חבר המועצה לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם הרשות המקומית: לעניין זה, "חבר מועצה" - חבר מועצה או קרובו או תאגיד שהוא או קרובו בעלי שיטה בו (ראה הגדרות "בעלי שליטה" ו"קרוב" בסעיף 1 (1) (ב) ו-2 (1) (ב))."

1.3 סעיף 174 (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כי:
"פקיד או עובד של עירייה לא יהיה נוגע או מעוניין, במישרין או בעקיפין, על ידי עצמו או על ידי בן-זוגו או שותפו או סוכנו, בשום חוזה שנעשה עם העירייה ובשום עבודה המבוצעת למענה".

2. בהתאם לכך הנני מבקש להודיע ולהצהיר כי:

2.1 בין חברי מועצת הרשות אין לי: בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות ואף לא מי שאני לו סוכן או שותף.

2.2 אין חבר דירקטוריון/מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, שיש לאחד מהם חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו של התאגיד באמצעותו הגשתי את הצעתי או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו.

2.3 אין לי בן זוג, שותף או מי שאני סוכנו, העובד במועצה.

3. ידוע לי כי המועצה תהיה רשאית לפסול את הצעתי אם יש לי קרבה כאמור לעיל, או אם מסרתי הצהרה לא נכונה.

4. אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.

חתימת המציע:

שם:

**נספח י' - הצהרה והתחייבות לעמידה בתנאי החוק למניעת העסקה של עברייני מין
במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001**

1. הנני הח"מ, _____ מצהיר בזאת כי ידוע לי כי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2001 והתקנות לפיו (להלן - החוק), חל עלי במסגרת מכרז מס' _____ .
2. הנני הח"מ _____ מצהיר בזאת כי אני נעדר כל הרשעה ו/או אישום בעבירות מין ו/או חקירה בחשד לביצוע עבירות מין וכי למיטב ידיעתי העובדים המיועדים לספק מטעמי את השירותים מכוח המכרז נעדרים אף הם כל כל הרשעה ו/או אישום בעבירות מין ו/או חקירה בחשד לביצוע עבירות מין.
3. הנני הח"מ, _____ מצהיר בזאת כי ידוע לי כי בהתאם לחוק, חל איסור על העסקת בגיר בין בתמורה ובין בהתנדבות בין ישירות על ידי, ובין באמצעות קבלני משנה, ללא קבלת אישור מראש ממשטרת ישראל המעיד כי ההעסקה מותרת לפי החוק. אישור כאמור יכול להתקבל מהמשטרה על פי בקשתו של בגיר המועמד לעבודה או על פי בקשתו של המעסיק/המוסד בצירוף ייפוי כוח מטעם הבגיר וצילום ת.ז של הבגיר והכל בהתאם לחוק.
4. הנני הח"מ, _____ מתחייב למלא אחר כל דרישות החוק בנוגע לחובה לקבל את אישור המשטרה לגבי כל אדם או גוף, כמתחייב מהוראות החוק, לשמור את האישורים ולהציגם בכל עת שאדרש.

הסכם

שנערך ונחתם ביום _____ לחודש _____ שנת _____

בין: מועצה מקומית סביון (להלן "המועצה")
מרח'

לבין: _____
ח.פ.ע.מ. _____
מרחוב _____ (להלן "המדריך")

הואיל: והמועצה מעוניינת לקבל שירותי הוראה, הדרכה, ומתן שיעורים לציבור בתחום _____ (להלן: "השירותים" ו/או "החוג");

והואיל: והמדריך מצהיר כי לו היכולת המקצועית לספק שירותים כאמור;

והואיל: והמועצה בהסתמך על הצהרות המדריך ונסיונו, הסכימה כי המדריך יקיים את החוג כהגדרתו לעיל, כמפורט בהסכם זה;

והואיל: והמועצה מבקשת מן המדריך ליתן שירותים ב _____ בסביון (להלן: "המקום");

והואיל: וברצון הצדדים להסדיר את היחסים ביניהם בהתאם לתנאים המפורטים בהסכם זה;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא:

- 1.1 מבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו ובחזקת תנאיו.
- 1.2 הכותרות בהסכם זה נועדו לשם הנוחות בלבד ולא ישמשו לפרשנות ההסכם.
- 1.3 הנספחים המפורטים להלן מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה:
 - 1.1.1 נספח 1' – תיאור החוג והשירותים, מועדי קיום החוג, פרטים נוספים.
 - 1.1.2 נספח 2' – נספח התמורה.
 - 1.1.3

2. הצהרות המדריך

המדריך מצהיר בזאת כדלקמן:

- 2.1 כי אין עליו כל מניעה ו/או הגבלה מכל מין וסוג שהוא, לרבות חוזית ו/או חוקית, להתקשרות בהסכם זה ולקיום התחייבויותיו מכוחו ולמתן השירותים כאמור לעיל ולהלן.

- 2.2. כי הוא בעל הכשרה מתאימה ורישיונות ואישורים מתאימים לפי הצורך והעניין ועל פי כל דין, וכי ימציא כל אישור ו/או היתר כאמור למועצה עם דרישתה הראשונה.
- 2.3. כי קרא הסכם זה ואת תנאיו לרבות הנספחים המצורפים לו, הבינם ויפעל על פי האמור להם.
- 2.4. כי בהפעלת החוג כמפורט בהסכם זה אין הפרה של זכויות יוצרים ו/או זכויות קניין רוחני של צד ג' כלשהו.
- 2.5. כי ראה ובדק את המקום שהוקצה לו לשם קיום החוג ומצאו במצב טוב ותקין וראוי לקיום החוג.
- 2.6. כי אין למדריך עבודה אחרת העלולה ליצור ניגוד אינטרסים או תחרות בשוק עם הסכם זה ו/או עם שירותיו למועצה.

3. ההתקשרות

- 3.1. המדריך מתחייב/ת בזה ליתן למועצה שירותים ברמה מקצועית גבוהה כמתחייב מדרישות המועצה, לשביעות רצונה המלא של המועצה.
- 3.2. המדריך יוכל לאחסן ציוד לצורך קיום החוג במקום על אחריותו הבלעדית וזאת בכפוף לכך שבמקום יהא מקום אחסון לחוג כאמור. מובהר כי בכל מקרה המועצה אינה אחראית לשלמות הציוד ו/או לשומרו, ומובא במפורש לידיעת המדריך כי הציוד אינו נכלל תחת ביטוחי המועצה.
- 3.3. המדריך מתחייב לעשות שימוש סביר במקום שהועמד לרשותו ולשמור, ככל הניתן, על שלמותו לרבות הריהוט והאביזרים שבו.
- 3.4. המדריך מתחייב לשמור על ניקיון המקום שהועמד לרשותו, להשתמש בו באופן זהיר והוגן ולהחזיקו במצב תקין. המדריך יתקן מייד על חשבונו כל נזק או קלקול שייגרם למקום בעת קיום החוג וכן לפצות את המועצה עבור כל נזק או קלקול כזה שלא תיקן. המדריך מתחייב להודיע מיידית למועצה על כל ליקוי ו/או קלקול אשר יתרחשו במקום, ולתקנם על חשבונו ובאחריותו בהתאם להוראות ולהנחיות המועצה.
- 3.5. על אף האמור לעיל, תהיה המועצה רשאית לתקן כל ליקוי ו/או קלקול, שנגרם בעת ו/או בגין פעילות החוג, בעצמה ו/או באמצעות מי מטעמה, ולחייב את המדריך בהוצאות התיקון, אשר ישולמו על ידו מיד עם דרישה ראשונה.
- 3.6. המדריך מתחייב להפעיל את החוג בימים ובשעות כקבוע **בנספח 1**, ללא כל איחורים ו/או שינויים, למעט באישורה מראש ובכתב של המועצה.
- 3.7. מועדי חופשות ו/או מועדים בהם המקום יהא סגור ייקבעו על ידי המועצה וימסרו למדריך עד 3 ימי עסקים טרם קיום החוג.
- 3.8. היה וכתוצאה ממחלה ו/או כורח ו/או כח עליון לא יוכל מדריך, אשר אושר ע"י המועצה כאמור, להגיע להדרכה ישלח המדריך מדריך חילופי ובתנאי שהמועצה אישרה מראש את זהותו של המדריך החלופי.
- 3.9. המועצה תהא רשאית, באמצעות כל מי מטעמה, להיכנס למקום בכל זמן כדי לוודא את קיומן של הוראות הסכם זה על ידי המדריך, והמדריך מתחייב למלא אחר כל ההוראות שיינתנו לו על ידי המועצה ו/או מי מטעמה, וזאת בנוסף ומבלי לפגוע מהאמור בהסכם זה.

3.10. המדריך מתחייב כי במשך כל תקופת ההסכם, הוא ו/או מי מטעמו לא יקחו חלק ו/או יעבירו ו/או ישתתפו בחוגים או הדרכות מכל סוג שהוא בתחומי העיריה, ללא הסכמה מראש ובכתב מהמועצה.

4. המדריכים

- 4.1. זהות המדריכים אשר יעבירו את החוג מטעם המדריך, תאושר מראש ובכתב ע"י המועצה ואלו לא יוחלפו, אלא בהסכמת המועצה.
- 4.2. המדריך מתחייב בזאת, להמציא למועצה אישורים בדבר היות המדריכים שיועסקו מטעמו בביצוע ההדרכות, מורשים לעסוק כמדריכים ע"פ חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001, הינם ללא עבר פלילי, וכי הם לא הורשעו בעבירה פלילית כלשהי, למעט עבירות על-פי דיני התעבורה ו/או על-פי דיני התכנון והבניה.
- 4.3. למועצה שמורה הזכות לדרוש מהמדריך להחליף איזה מבין המדריכים אשר יעבירו את החוג במדריך אחר, אשר יאושר ע"י המועצה, והמשתמש מתחייב לעשות כן תוך 7 מיום קבלת הודעת המועצה. המועצה איננה מחויבת לנמק את דרישתה כאמור ולא תשא בכל אחריות ו/או הוצאה בגין כך.

5. תקופת ההתקשרות וסיומה

- 5.1. תקופת ההתקשרות ומתן השירותים יהיו כמפורט **בנספח 1'** להסכם זה.
- 5.2. יובהר כי הסכם זה הינו הסכם מסגרת. המדריך יהיה זכאי לתמורה אך ורק בגין החוגים שיוזמנו על ידי המועצה מפעם לפעם ויפורטו בהתאם לנוסחו של נספח 1 להסכם זה. על כל החוגים אשר יוזמנו על ידי המועצה מן המדריך יחולו הוראות הסכם זה, על נספחיו.
- 5.3. אף על האמור לעיל, שמורה למועצה הזכות להביא הסכם זה לקיצו לפני תום מועדו מכל סיבה שהיא, בהודעה מראש ובכתב של 45 יום מבלי שהביטול יקנה למדריך עילת תביעה לפיצוי בשל קיצור תקופת ההתקשרות, והמועצה לא תהיה חייבת לנמק את הודעת הביטול.
- 5.4. בנוסף, המועצה תהא רשאית לסיים את ההסכם לאלתר וללא הודעה מוקדמת למדריך, בכל אחד המקרים שלהלן:
- א. אם תהיינה בידי המועצה ראיות, לכאורה, לכך שקיום החוג יש בו כדי לפגוע במועצה;
- ב. אם המדריך עשה שימוש במקום שלא בהתאם להוראות הסכם זה על נספחיו.
- ג. אם המדריך לא יעמוד בדרישות כל דין ו/או רשות מוסמכת;
- ד. אם הורשע המדריך ו/או מי מטעמו בעבירה שיש עמה קלון;
- ה. אם המדריך חדל מלנהל את עסקו;
- ו. אם נפתחו כנגד המדריך הליכי כינוס או פירוק או הקפאת הליכים, או שמונה לו קדם מפרק או מפרק זמני, או שהגיע להסדר פשרה עם נושיו, וכל אלה לא בוטלו בתוך 30 יום;
- ז. אם המדריך העביר ו/או המחיה את חיוביו לפי ההסכם, כולם או חלקם, בניגוד להוראות הסכם זה;

ח. אם המדריך הפר את ההסכם, וההפרה לא תוקנה תוך שבעה ימים מיום מסירת ההודעה על ההפרה;

ט. אם נתקבלו תלונות חמורות של משתתפים בקורס.

י. במקרה של אי קיום השתתפות מינימאלית של תלמידים בקורס.

יא. במקרה בו מתברר כי העובד מטעמו של המדריך אשר מעביר מטעמו את החוגים אינו עומד בתנאי הסף שנקבעו במכרז ו/או במקרה בו תופסק העסקתו של העובד מטעמו של המדריך אשר עומד בתנאי הסף כאמור.

5.5. עם סיום ההסכם המדריך חייב לפנות את חפציו מהמקום ולהשאירו כשהוא פנוי מכל אדם וחפץ השייך לו.

5.6. במקרה של סיום ההתקשרות יהיה זכאי המדריך לתמורה בגין השירותים שסופקו על ידו עד לאותו מועד בלבד.

6. התמורה

6.1. התמורה למדריך תשולם באופן המפורט **בנספח 2** להסכם זה, על פי הצעת המחיר שהוצעה על ידו למועצה

6.2. דו"ח הכנסות החוג/קורס שיועבר למדריך מדי חודש יהווה ראיה חלוטה לנכונות הכנסות החוג/קורס באותו החודש ולאמיתותם.

6.3. התמורה תשולם למדריך בכפוף לביצוע כל המטלות והפעולות הנדרשות ממנו בכל הקשור להפעלת הקורס, והקצאת כל המשאבים על ידו מפורט בנספח א' - מפרט השירות.

6.4. התמורה תכסה את כל הוצאות המדריך מכל סוג ומין, לרבות שכר עובדיו, זכויות סוציאליות, הוצאות נסיעה, הוצאות חנייה, ביטוחים, ניהול, שמירה על הציוד והמצאי, תקורות ורווח, ערביות, הוצאות ישירות ועקיפות.

6.5. המדריך לא יהיה זכאי לתשלום נוסף כלשהו, מעבר לתמורה בסעיף 6.2 לעיל.

6.6. המדריך ימציא למועצה אישור בדבר היותו עוסק מורשה ואישור בדבר ניכוי מס במקור, וזאת כתנאי לזכאותו לקבלת כספים כלשהם מהמועצה. האישורים כאמור יצורפו כנספח להסכם זה.

6.7. מוסכם בין הצדדים, כי למדריך לא תהיה כל תלונה ו/או כל טענה בנוגע לרווחים ו/או הפסדים כתוצאה מביצוע הסכם זה.

6.8. התשלום למדריך כאמור בסעיף זה הינו סופי ומהווה תמורה מלאה, סופית ומוחלטת לכל שירות שנתן במסגרת הסכם זה וספק השירותים לא יבוא בכל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה לסכום נוסף. כל תשלומי מע"מ אשר ספק השירותים יחויב בתשלום, באם יחויב בתשלום כאמור, יחולו עליו בלבד וישולמו מתוך הכספים המגיעים לו בהתאם לסעיף זה.

6.9. מובהר כי המדריך לא יהא זכאי לגבות כל תשלום מהמשתתפים בחוגים ו/או מהמנויים בחדר הכושר

7. יחסים של מזמין וקבלן

- 7.1. הצדדים מסכימים ומצהירים בזאת, כי היחסים ביניהם הינם יחסים של קבלן עצמאי ומזמין שירות וכי לא מתקיימים ולא יתקיימו ביניהם בכל תקופת מתן השירותים ו/או עם סיום יחסי עובד ומעביד, על כל הכרוך בכך והנובע מכך. המדריך מצהיר, כי העסקתו כקבלן עצמאי כאמור בהסכם זה נעשית על פי דרישתו, לתועלתו ולאחר שהביע עניין מיוחד שלא להיות מועסק כעובד אלא כקבלן עצמאי.
- 7.2. המדריך יהיה אחראי בלעדי לעובדיו ובכלל זה – לביצוע כל התשלומים, ההפרשות והניכויים שיש לבצעם לרבות שכר, משכורת, דמי ביטוח, דמי ביטוח לאומי, מס-הכנסה, דמי הבראה, שכר שעות נוספות, דמי חופשה, דמי מחלה, תשלומים לקרן פנסיה ו/או לקופת גמל, פיצויי פיטורים וכל תשלום אחר החל על המעסיק בהתאם לכל דין ו/או הסכם קיבוצי ו/או הסכם אחר שהמדריך צד לו.
- 7.3. למען הסר ספק, כל חיוב מחיובי המדריך בסעיף זה לא יחול בכל צורה משתמעת, בין במישרין ובין בעקיפין, על המועצה והמדריך יהיה מנוע מלהעלות בעתיד, הוא ו/או מישהו מטעמו ו/או מי מעובדיה ו/או מחליפיה, כל טענה שיהא בה כדי להטיל חיוב כלשהו מחיובי המדריך על פי סעיף זה על המועצה.
- 7.4. המדריך מתחייב לשפות את המועצה על כל תשלום אותו תחויב המועצה לשלם לפי כל דין ו/או הסכם ו/או פסק דין ו/או בדרך אחרת, הנובע מאחריות לכל נזק ופגיעה שיגרמו למי מהעובדים בין בנזקי גוף ובין בנזקי רכוש.
- 7.5. המדריך מצהיר, כי בשל העסקתו כקבלן עצמאי, התמורה המשולמת לו על ידי המועצה בגין מתן השירותים גבוהה באופן ניכר מהתמורה שהייתה משולמת לעובד, אילו היה המדריך מועסק כעובד במועצה. הצדדים מסכימים, כי בהתחשב במעמדו של המדריך כנותן שירותים עצמאי, התמורה שיקבל מהמועצה עבור מתן השירותים תהא העלות המלאה, הסופית והכוללת שתהא למועצה בכל הקשר לקבלת השירותים וכי המועצה לא תהא חייבת לו ו/או למי מטעמו כל תשלום נוסף, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור זכויות סוציאליות כלשהן ו/או פיצויי פיטורין ו/או הטבות ותשלומים אחרים כלשהם הניתנים לעובדים על פי דין ו/או על פי הסכמים קיבוציים ו/או הסדרים קיבוציים החלים על עובדים.
- 7.6. אם למרות האמור לעיל, ייקבע מסיבה כלשהי על ידי ערכאה משפטית מוסמכת או גורם מוסמך אחר, כי בין הצדדים התקיימו ו/או מתקיימים יחסי עובד ומעביד ו/או כי המדריך זכאי לזכויות נוספות מכוח מקור אחר כלשהו, כי אז מסכימים הצדדים כי יראו את התמורה ככוללת את זכויותיו הסוציאליות של המדריך ואת שאר התשלומים הנובעים ממעמד זה, ולפיכך השכר שיגיע למדריך כעובד בגין כל התקופה לגביה ייקבע כי הגיש שירותיו כעובד הינו 45% (ארבעים וחמישה אחוזים) מסכום התמורה ששולם לו על-פי הסכם זה (להלן: "השכר כעובד"), וזכויותיו הסוציאליות ושאר התשלומים הנובעים ממעמד זה יחושבו רק על בסיס השכר כעובד. הצדדים מסכימים, כי במקרה כזה יחול השכר כעובד רטרואקטיבית מתחילת ההתקשרות בין הצדדים ובהתאם לכך גם ישיב המדריך למועצה - מיד עם דרישתה - את כל הכספים אשר שולמו לו ביתר כקבלן עצמאי, בתוספת הפרשי הצמדה החל ממועד כל תשלום.
- 8. אחריות וביטוח**
- 8.1. באחריותו הבלעדית של המציע לערוך ביטוחים הולמים ומתאימים בהתאם לאופי והיקף השירותים שמספק למועצה. לעניין הדרכת כושר וספורט, מתחייב המציע לערוך ביטוח אחריות מקצועית מספק.
- 8.2. המדריך יהיה אחראי לכל נזק ו/או פגם שיגרמו כתוצאה מהפעלת החוג עפ"י הסכם זה או ינבעו ממעשה או מחדל של מי מהמדריכים ו/או של המדריך.
- 8.3. המדריך לבדו יהיה אחראי כלפי המועצה לכל נזק גוף ו/או נזק רכוש ו/או אובדן ו/או הפסד העלולים להיגרם למועצה ו/או לעובדיה ו/או למי מטעמה ו/או לצד שלישי כלשהו

ו/או לעובדי המדריך ו/או לקבלני משנה מטעמו ו/או לעובדיהם ו/או למי מטעמם, כתוצאה ממעשה ו/או מחדל של המדריך ו/או עובדיו ו/או כל מי מטעמו ו/או בקשר לעבודות ו/או שירותים ו/או לציוד נשוא הסכם זה.

8.4. המדריך פוטר את המועצה ו/או עובדיה או מי מטעמה מאחריות לכל נזק או אובדן שהם באחריותו כאמור, למעט כלפי מי שגרם לנזק בזדון, ומתחייב בזה לפצות ולשפות את המועצה ו/או מי מטעמה תוך שבעה ימים על כל סכום שתחויב לשלם עקב נזקים כאמור לרבות על כל נזק או אובדן וכנגד כל תביעה או דרישה, מכל עילה שהיא שתוגש על ידי אדם כלשהו, נגדה או נגד מי מעובדיה, שלוחיה, או מי מטעמה, בגין כל אובדן, חבלה או נזק שהם באחריות המדריך על פי כל דין ועל פי חוזה זה, לרבות ההוצאות המשפטיות ושכר טרחת עו"ד שיגרמו עקב כך. המועצה תודיע למשתמש על כל תביעה או דרישה כאמור ותאפשר לו להתגונן מפניהם, על חשבוננו. סעיף זה הינו תנאי עיקרי ויסודי בחוזה זה.

8.5. מבלי לגרוע מאחריות המדריך על פי ההסכם ו/או על פי דין, מובהר ומוצהר בזאת, כי המדריך יהיה אחראי בלעדית, לכל נזק ו/או הפסד מכל מין וסוג העלול להיגרם לגופו ו/או לרכושו של כל אדם ו/או גוף כלשהו במסגרת הפעילות, ומבלי לגרוע מכלליות האמור לרבות לעובדים ו/או למועסקים על ידו ו/או מי מטעמו ו/או למשתתפים בקורסים ו/או בפעילויות הנלוות בהתאם להסכם, העלול לנבוע ממעשה ו/או מחדל של המדריך ו/או מי מטעמו, תוך כדי או עקב ביצוע התחייבויותיו של המדריך על פי ההסכם זה ו/או על פי כל דין ו/או אשר מקורו בפעילות המדריך ו/או כל פעילות נלווית או כל סיבה כלשהי, והמדריך מתחייב לנקוט בכל האמצעים הדרושים למניעת נזק כאמור. מקום בו המועצה ו/או מי מטעמה יחויבו בתשלום ו/או יידרשו לתשלום פיצויים או כל תשלום אחר בגין תביעה שהוגשה נגדם ו/או דרישה שהופנתה אליהם בגין נזק כאמור לעיל ו/או יקבלו דרישה לפיצוי, המדריך מתחייב לפצותם ולשפותם באופן מיידי בהתאם עם קבלת הודעת המועצה ו/או תביעה כאמור וכן המדריך יישא בכל ההוצאות הקשורות ו/או הנובעות מכך. מובהר כי אין בכל האמור בהסכם זה כדי להטיל אחריות כלשהי מכל סוג שהוא על המועצה ו/או להעביר אליה כל אחריות אשר אינה מוטלת עליה על פי דין.

9. העברת זכויות

הסכם זה הנו אישי עם המדריך בלבד ואסור למדריך להעביר, למשכן, להחכיר, לשעבד כל זכות מהזכויות הניתנות לו בהסכם זה במלואה או בחלקה או להרשות לזולתו שימוש במרכז והכל בין באופן קבוע ובין באופן זמני אלא אם קיבל הסכמת מועצה בכתב ומראש, ובכפיפות לתנאים שהתנתה המועצה למתן הסכמה.

10. שונות

10.1. שום ויתור, הנחה, הימנעות מפעולה במועדה או ארכה מצד המועצה, לא ייחשבו כויתור על זכויותיה, אלא אם כן ויתרה מועצה על זכויותיה במפורש ובכתב על ידי מי שמוסמך לשנות מתנאי הסכם זה.

10.2. מוסכם על ידי הצדדים, כי לבתי המשפט בתל אביב, תהא סמכות ייחודית לדון בכל תובענה אשר תתגלע בין הצדדים בכל הכרוך בחוזה זה או הנובע ממנו.

10.3. כל כתובות הצדדים לצורך מתן הודעות הן כמפורט בכותרת להסכם זה. כל הודעה שימסור צד למשנהו תיחשב כאילו נתקבלה בתום 72 שעות מעת שיגורה בדואר רשום, או בעת מסירתה ע"י שליח או בעת שיגורה בפקסימיליה, ע"פ המוקדם;

ולראיה באו הצדדים על החתום:

המדריך

המועצה

נספח 1

תיאור החוג, הכיתות ומועדי שימוש

נספח זה בא להוסיף על הוראות ההסכם ולא לגרוע מהן, כך האמור בנספח זה הינו בכפוף להוראות ההסכם ויקרא יחד עימו.

1. החוג/הפעילות

- 1.1. החוג הינו חוג _____ (לעיל ולהלן: "החוג").
- 1.2. מצ"ב מסמך פירוט תכני החוג חתום כדין על ידי המדריך והמועצה.
- 1.3. מספר המשתתפים בחוג: מינימום _____ ומקסימום _____ משתתפים (ככל שלא יירשמו מינימום משתתפים לחוג עד ליום _____ יבוטל החוג).

2. מקום הפעלת החוג

- הפעלת החוג תתבצע ב_____ (לעיל ולהלן: "המקום").
- על אף האמור לעיל, למועצה שמורה הזכות להעביר את קיום החוג למיקום אחר בעיר בהתאם למספר המשתתפים בחוג ובהתאם לצרכיה באופן זמני ו/או באופן קבוע.

3. תקופת ההסכם ומועדי קיום החוג:

המדריך יעניק את השירותים ויקיים את החוג בהתאם לתנאי ההסכם ונספחיו במהלך התקופה המתחילה ביום _____ והמסתיימת ביום _____ (לעיל ולהלן: "תקופת ההסכם").

החוג יתקיים בימים ובשעות כמפורט להלן:

ביום _____	החל משעה _____	ועד שעה _____
ביום _____	החל משעה _____	ועד שעה _____
ביום _____	החל משעה _____	ועד שעה _____
ביום _____	החל משעה _____	ועד שעה _____
ביום _____	החל משעה _____	ועד שעה _____

נספח 2 – תמורה

1. התמורה :

- 1.1. המועצה תשלם למדריכה (כל סוגי החוגים) סך של **70% מהנטו** אותם גובה המועצה מאת המשתתפים בחוג בגין החודש שחלף. מובהר כי תשלומים כאמור ייגבו באמצעות המועצה ויועברו למדריך בניכוי חלק המועצה. גובה התשלומים עבור כל חוג יאושרו על ידי המועצה מראש ובכתב בהתאם לסכומים שייקבעו על ידה.
- 1.2. לליגת **כדורסל בלבד**, עבור שני אימונים ומשחק בשבוע, ישולם מחיר חודשי קבוע למדריכה, שייקבע במסגרת משא ומתן ולא יעלה על סך של 3,550 ₪.

2. מועדי התשלום :

- התמורה תשולם במועדים כדלקמן : שוטף + 30
3. כנגד התשלום תוצא חשבונית מס וקבלה כדין.
4. המדריך לא יהיה זכאי לכל תמורה מלבד זאת הנקובה לעיל.